

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

Refinanzierung:

Die Departemente zeigen auf, wie viele der zusätzlich budgetierten Stellen voll- oder teilrefinanziert sind. Von refinanzierten Stellen wird grundsätzlich gesprochen, wenn diese vollumfänglich oder mindestens zur Hälfte (50%) über Gebühren, über die Generierung zusätzlicher Einnahmen oder Verminderung von Ausgaben finanziert oder von Dritten wie z.B. Kanton/Bund abgegolten werden.

Die Spalte "Abweichung" weist die Differenz zwischen Stellenvermehrungen und Stellenverminderungen pro Departement aus. Da sich die Spalte "davon refinanziert" lediglich auf die geplanten Stellenvermehrungen pro Departement bezieht, kann der Anteil refinanzierter Stellen höher ausfallen als die Stellenplandifferenz.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

Departement	BU 2026	BU 2027	Abweichung	Davon Refinanziert
1 - Präsidiales	178.99	180.50	1.51	0.00
2 - Finanzen	189.17	192.77	3.60	0.00
3 - Bau und Mobilität	344.10	350.90	6.80	0.00
4 - Sicherheit und Umwelt	405.79	399.29	-6.50	0.00
5 - Schule und Sport	811.90	829.50	17.60	5.64
6 - Soziales	1'100.60	1'143.48	42.88	1.10
7 - Technische Betriebe	868.11	880.74	12.63	3.05
8 - Behörden und Stadtkanzlei	19.25	21.55	2.30	0.00
Total	3'917.91	3'998.73	80.82	9.79

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
1	Präsidiales			Im Departement Präsidiales ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 1.51 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 2.1 Stellen in folgenden Bereichen: - 1.80 Stellen werden von Subventionsverträge und Beiträge an Dritte zur Städtische Museen, Kulturinstitutionen und Bauten verschoben. - 0.30 Stellen in den Winterthurer Bibliotheken Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 3.61 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.3 Stellen in den Winterthurer Bibliotheken + 1.9 Stellen in den Städtische Museen, Kulturinstitutionen und Bauten + 0.41 Stellen im Departementssekretariat Präsidiales Weiterführung befristete Stellen im Amt für Kultur: Weiterführung der bis 31.03.2027 befristeten Stelle Sonderprojektleitung Kultur (0.6 Stellen) als befristete Stelle bis 31.03.2029 Weiterführung der bis 31.12.2027 befristeten Stellen im Personalamt: Leiter/in HR-Projekte (0.8 Stellen) als befristete Stelle Mitarbeiter/in HR-Projekte (0.25 Stellen) als befristete Stelle SAP HR Applikationsbetreuung (0.8 Stellen) als befristete Stelle Fachmitarbeiter/in Personalentwicklung (0.8 Stellen) als befristete Stelle
121000	Personalamt			
19.50	19.50	0.00	0.00	In der Produktgruppe Personalamt ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026. Weiterführung der bis 31.12.2027 befristeten Stellen: Leiter/in HR-Projekte (0.8 Stellen) als befristete Stelle Mitarbeiter/in HR-Projekte (0.25 Stellen) als befristete Stelle SAP HR Applikationsbetreuung (0.8 Stellen) als befristete Stelle Fachmitarbeiter/in Personalentwicklung (0.8 Stellen) als befristete Stelle
142000	Stadtentwicklung			
17.84	17.84	0.00	0.00	In der Produktgruppe Stadtentwicklung ergibt sich gesamthaft keine Differenz im Vergleich zum Budget 2026.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
157000	Subventionsverträge und Beiträge			
1.80	0.00	-1.80	0.00	In der Produktgruppe Subventionsverträge und Beiträge an Dritte ergibt sich gesamthaft eine Differenz von – 1.80 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von – 1.80 Stellen in folgendem Bereich: - 1.80 Stellen werden zur Produktgruppe Städtische Museen, Kulturinstitutionen und Bauten verschoben.
158000	Städtische Museen, Kulturinstituti			
47.75	49.65	1.90	0.00	In der Produktgruppe Städtische Museen, Kulturinstitutionen und Bauten ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.90 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.9 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.80 Stellen Museum Lindengut, verschoben aus der Produktgruppe Subventionsverträge und Beiträge an Dritte + 0.10 Stellen Stv. Amtsleitung, Erhöhung wurde bereits bei Anstellungsbeginn durch Departementsleitung bewilligt Weiterführung befristete Stellen: Weiterführung der befristeten Stelle Sonderprojektleitung bis 31.03.2029 (2 Jahre Verlängerung)

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
160000	Bibliotheken			
48.55	49.55	1.00	0.00	In der Produktgruppe Bibliotheken ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Gesamthafter Stellenaufbau von 1.0 Stellen aufgrund der Umsetzung des eingereichten Postulates (Parl.-Nr. 2025.92) betreffend Erhalt des Angebots und Weiterentwicklung der Ludotheken der Stadt Winterthur, für welche gemäss SR Beschluss (2026/615) die finanziellen Mittel innerhalb der Stadt vom Amt für Stadtentwicklung für die Integration des Spielverleihs in die Winterthurer Bibliotheken verschoben wurde. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.3 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.08 Stellen Sondereinsätze im Bereich Zentrale Dienste + 0.70 Stellen Bibliothekar/in im Bereich Medienbereitstellung + 0.2 Stellen Techn. Sachbearbeiter/in im Bereich Medienbereitstellung + 0.15 Stellen Techn. Bibliothekar/in im Bereich MEKKIZ + 0.10 Stellen Teamleitung im Bereich Team West + 0.07 Stellen Techn. Bibliothekar/in im Bereich Bibliothek Veltheim Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von – 0.30 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.10 Stellen Bibliotheksmitarbeiter/in im Bereich Medienbereitstellung - 0.15 Stellen Techn. Bibliothekar/in im Bereich MEKKIZ - 0.05 Stellen Techn. Bibliothekar/in im Bereich Bibliothek Hegi
170000	Rechtspflege			
36.05	36.05	0.00	0.00	In der Produktgruppe Rechtspflege ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
192000	Departementssekretariat Präsidial			
7.50	7.91	0.41	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat Präsidiales ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.41 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.41 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.01 Stellen Dept.-Kommunikationsbeauftragte/r, Umwandlung in ordentliche Anstellung mit BG 21% + 0.20 Stellen Stadtratsassistent/in Stadtpräsident, infolge zusätzlichen Aufgaben zum Tagesgeschäft + 0.20 Stellen Personalassistent/in, Umwandlung zu unbefristeten Stellen, Mehraufwand infolge des FIKO Entscheids, Wahlbüromitarbeitende über die Lohnbuchhaltung zu entschädigen
178.99	180.50	1.51	0.00	

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
2	Finanzen			Im Departement Finanzen ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von +3.60 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -2.40 Stellen in folgenden Bereichen: -1.50 Stellen in der Produktgruppe Immobilien (Sachbearbeiter:in Grundbuchgeschäfte, Teamleiter:in Post Service Center, Reinigung MZA und Stadthaus) -0.90 Stellen in der Produktgruppe Finanzamt (Sachbearbeitung Finanzbuchhaltung) Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +6.00 Stellen in folgenden Bereichen: +3.00 Stellen in der Produktgruppe Informatikdienste (Security Officer & ICT Architect, Senior System Engineer, Client Security Engineer) +1.00 Stellen in der Produktgruppe Finanzamt (Aufbau einer zentralen Controllingeinheit) +2.00 Stellen in der Produktgruppe Immobilien (Portfoliomanager:in (SRB Wohnstrategie vom 11.03.2026) und Portfolio-/Assetmanager:in (Überprüfung des Immobilienmanagement-Modells))
221000	Finanzamt			
16.25	16.35	0.10	0.00	In der Produktgruppe Finanzamt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +0.10 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -0.90 Stellen in folgendem Bereich: -0.90 Stellen Sachbearbeitung Finanzbuchhaltung aufgrund der Digitalisierung von Prozessen Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von 1.00 Stellen in folgendem Bereich: +1.00 Stellen Aufbau einer zentralen Controllingeinheit
222000	Informatikdienste (IDW)			
85.02	88.02	3.00	0.00	In der Produktgruppe Informatikdienste ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +3.0 Stellen gegenüber dem Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt einen Aufbau von +3.0 Stellen in folgenden Bereichen: +1.0 Stellen Security Officer & ICT Architect +1.0 Stellen Senior System Engineer +1.0 Stellen Client Security Engineer

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
233000	Steuerbezug			
46.90	46.90	0.00	0.00	In der Produktgruppe Steuerbezug ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026.
240000	Immobilien			
34.40	34.90	0.50	0.00	In der Produktgruppe Immobilien ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +0.50 Stellen im Vergleich zum Budget 2026.
				Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -1.50 Stellen in folgendem Bereich: -0.50 Stellen Sachbearbeiter:in Grundbuchgeschäfte -0.20 Stellen Teamleiter:in Post Service Center -0.80 Stellen Reinigung (MZA und Stadthaus) Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von 2.00 Stellen in folgendem Bereich: +1.00 Stellen Portfoliomanager:in (SRB Wohnstrategie vom 11.03.2026) +1.00 Stellen Portfolio-/Assesmanager:in (Überprüfung des Immobilienmanagement-Modells)
291000	Departementssekretariat Finanzen			
6.60	6.60	0.00	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026.
189.17	192.77	3.60	0.00	

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
3	Bau und Mobilität			Im Departement Bau und Mobilität ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von +6.8 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +6.8 Stellen in folgenden Bereichen: + 2.6 in der Produktgruppe Tiefbauamt (Erhöhter Projektkoordinationsaufwand; erhöhter Aufwand aufgrund Stadtklimainitiativen, "grau zu grau", Festivitäten; erhöhte Komplexität der Baustellen bzgl. Verkehrsmanagement) + 2.0 in der Produktgruppe Entsorgung (Mehrarbeit aufgrund Anschluss der umliegenden Gemeinden; Aufbau und Betrieb Recy-Hof) + 0.6 in der Produktgruppe Amt für Baubewilligungen (zur Erfüllung hoheitlicher Aufgaben (Ersatz Praktikumsstelle)) + 1.6 in der Produktgruppe Amt für Städtebau (Aufbau Fachbereich Nachhaltigkeit gem. Legislaturzielen; Mehraufwand bzgl. Koordination Digitalisierungsprojekte, Reportings und Kommunikation)
322000	Tiefbau			
141.30	143.90	2.60	0.00	In der Produktgruppe Tiefbau ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 2.6 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 2.6 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.6 Sachbearbeitung Signalisation aufgrund steigendem Aufwand für Abrechnungen und Projektkoordination + 1.0 Strassenwart Innenstadt aufgrund zusätzlichem Aufwand im Rahmen der Stadtklimainitiativen, der Festivitäten und des Projekts "grau zu grau" + 1.0 Fachmitarbeiter Verkehrsmanagement aufgrund stark erhöhter Anzahl und deutlich erhöhter Komplexität der zu betreuenden Baustellen

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
328000	Entsorgung			
82.60	84.60	2.00	0.00	In der Produktgruppe Entsorgung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +2.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Stellenaufbau von +2.0 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.0 Stellen Entwässerungsfachperson im Betrieb für wachsende Aufgaben aufgrund Anschluss der umliegenden Gemeinden. + 1.0 Stellen Leitung Recy-Hof für beschlossenen Aufbau und Betrieb eines eigenen Recyclinghofs (Rückzug Maag Recycling aus Annahme von Abfällen und Wertstoffen von Privaten).
340000	Geomatik- und Vermessungsamt			
17.50	17.50	0.00	0.00	In der Produktgruppe Geomatik- und Vermessungsamt ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026.
350000	Amt für Baubewilligungen			
31.40	32.00	0.60	0.00	In der Produktgruppe Amt für Baubewilligungen ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +0.6 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +0.6 Stellen im folgenden Bereich: + 0.6 Stellen Fachmitarbeiter/in Energie und Technik zur Erfüllung hoheitlicher (d.h. nicht verzichtbarer) Aufgaben (Ersatz der Praktikumsstelle).
360000	Städtebau			
54.60	56.20	1.60	0.00	In der Produktgruppe Amt für Städtebau ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.6 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.6 Stellen im folgenden Bereichen: + 1.0 Stellen für den Aufbau des Fachbereichs Nachhaltigkeit, welcher mit den neuen Legislaturzielen verknüpft ist + 0.6 Stellen für die Stabstelle Entwicklung und Prozesse für die Begleitung, Koordination und Umsetzung von Digitalisierungsprojekten sowie Kommunikation und Reporting des Amts.
391000	Departementssekretariat Bau und			
16.70	16.70	0.00	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
---------	---------	----------	--------------	------------

344.10	350.90	6.80	0.00	
--------	--------	------	------	--

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
4	Sicherheit und Umwelt			Im Departement Sicherheit und Umwelt ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von -6.5 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von 2.5 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.0 Stelle in der Produktgruppe Stadtrichteramt im Bereich kaufmännische Sachbearbeitung aufgrund höherer Fallzahlen. + 1.0 Stellen in der Produktgruppe Stadtpolizei im Bereich häusliche Gewalt aufgrund steigender Fallzahlen zur Verhinderung schwerer Straftaten, zum Schutz von Betroffenen sowie zur Sicherstellung der qualitativ anspruchsvollen Fallbearbeitung. + 0.5 Stellen aus Stellenverschiebung aufgrund der organisatorischen Neuordnung der städtischen Krisenführungsorganisation. Die bisher bei Schutz & Intervention Winterthur angesiedelte Fachstelle Stadtführungsstab Winterthur wird aufgehoben und die entsprechenden Aufgaben werden der Stadtpolizei übertragen. Stellenabbau: Es erfolgt ein Stellenabbau von 9.0 Stellen in folgendem Bereich: - 1.0 Stelle aufgrund der organisatorischen Neuordnung der städtischen Krisenführungsorganisation. - 8.0 Stellen Aufgrund des Abstiegs des FC Winterthur, die im Zusammenhang mit dem höheren Sicherheits- und Organisationsbedarf bei Spielen des FC Winterthur geschaffen worden waren. Ein Teil der damit verbundenen Aufgaben entfällt, während andere Aufgaben weiterhin wahrgenommen werden müssen. Vom Abbau entfallen 1.00 Stelle auf Zivilstellen in den Bereichen Logistik, Administration und Rechtsdienst sowie 7.00 Polizeistellen in den Bereichen Sicherheit (5.00), Ermittlungen (1.00) und Verwaltungspolizei (1.00).
411000	Stadtrichteramt			
8.80	9.80	1.00	0.00	In der Produktgruppe Stadtrichteramt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1 Stelle im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1 Stelle im Bereich kaufmännische Sachbearbeitung aufgrund höherer Fallzahlen. Die zusätzliche Stelle ermöglicht die Bewältigung der steigenden Falllast, generiert entsprechende Mehreinnahmen und verhindert einen weiteren Pendenzenaufbau.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
420000	Stadtpolizei			
266.69	260.19	-6.50	0.00	In der Produktgruppe Stadtpolizei ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 6.5 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +1.50 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.00 Stellen im Bereich häusliche Gewalt aufgrund steigender Fallzahlen zur Verhinderung schwerer Straftaten, zum Schutz von Betroffenen sowie zur Sicherstellung der qualitativ anspruchsvollen Fallbearbeitung. + 0.50 aus Stellenverschiebung aufgrund der organisatorischen Neuordnung der städtischen Krisenführungsorganisation. Die bisher bei Schutz & Intervention Winterthur angesiedelte Fachstelle Stadtführungsstab Winterthur wird aufgehoben und die entsprechenden Aufgaben werden der Stadtpolizei übertragen. Durch die Integration in das Lagezentrum der Stadtpolizei können Synergien genutzt und Aufgaben effizienter wahrgenommen werden, weshalb bei der Stadtpolizei lediglich ein Aufbau von + 0.50 Stellen erforderlich ist. Stellenabbau: Aufgrund des Abstiegs des FC Winterthur werden 8.00 Stellen abgebaut, die im Zusammenhang mit dem höheren Sicherheits- und Organisationsbedarf bei Spielen des FC Winterthur geschaffen worden waren. Ein Teil der damit verbundenen Aufgaben entfällt, während andere Aufgaben weiterhin wahrgenommen werden müssen. Vom Abbau entfallen 1.00 Stelle auf Zivilstellen in den Bereichen Logistik, Administration und Rechtsdienst sowie 7.00 Polizeistellen in den Bereichen Sicherheit (5.00), Ermittlungen (1.00) und Verwaltungspolizei (1.00).
425000	Parkieren Winterthur			
5.30	5.30	0.00	0.00	Im Bereich Parkieren Winterthur ergibt sich keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026.
460000	Melde- und Zivilstandswesen			
31.10	31.10	0.00	0.00	In der Produktgruppe Melde- und Zivilstandswesen ergibt sich gesamthaft keine Veränderung zum Budget 2026.
470000	Schutz & Intervention Winterthur			
70.60	69.60	-1.00	0.00	In der Produktgruppe Schutz & Intervention Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenabbau: Es erfolgt ein Abbau von - 1.00 Stellen aufgrund der organisatorischen Neuordnung der städtischen Krisenführungsorganisation. Die bisher bei Schutz & Intervention Winterthur angesiedelte Fachstelle Stadtführungsstab Winterthur wird aufgehoben und die entsprechenden Aufgaben werden der Stadtpolizei übertragen.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
480000	Umwelt- + Gesundheitsschutz			
13.45	13.45	0.00	0.00	In der Produktgruppe Sicherheit und Umwelt ergibt sich gesamthaft keine Veränderung zum Budget 2026.
491000	Departementssekretariat SU			
9.85	9.85	0.00	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat SU ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026.
405.79	399.29	-6.50	0.00	

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
---------	---------	----------	--------------	------------

5	Schule und Sport			
----------	-------------------------	--	--	--

Im Departement Schule und Sport ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 17.60 im Vergleich zum Budget 2026.

Stellenreduktion:

Es erfolgt ein Abbau von - 0.06 Stellen in folgenden Bereichen:

- 0.06 Stellen in der Produktgruppe Familie und Betreuung

Stellenaufbau:

Es erfolgt ein Aufbau von + 17.66 Stellen in folgenden Bereichen:

+ 2.30 Stellen in der Produktgruppe Departementsstab

+ 8.22 Stellen in der Produktgruppe Volksschule

+ 1.00 Stellen in der Produktgruppe Einkauf und Logistik

+ 5.64 Stellen in der Produktgruppe Sonderschulung

+ 0.50 Stellen in der Produktgruppe Sportamt

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
510000	Volksschule			
286.02	294.24	8.22	0.00	In der Produktgruppe Volksschule ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 8.22 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 1.90 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.10 Stellen Kanzlei/Schulverwaltung: als interne Verschiebung von Funktion Mitarbeiter/in Schulverwaltung zur Funktion Leiter/in Administration Regelschüler/innen - 0.80 Liegenschaften KiGa (Optinutz): interne Verschiebung von Funktion Reinigung Optinutz zur Funktion Aufsicht Optinutz - 1.00 Stellen Hauswartungen: interne Verschiebung von Funktion Hauswart/in zur Funktion Hauswart/in mit Anlageverantwortung aufgrund Qualifikationsentwicklung Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 10.12 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.66 Stellen Volksschule: 1.26 Aufbau Schulsekretariate als Fortsetzung schrittweiser Ressourcenaufbau zur Deckung erhöhter Administrationsbedarf aufgrund Wachstum Schulen gemäss Feststellung Federas-Bericht vom 04.03.2025, 0.40 Erhöhung Begleitpersonen Waldkindergarten für Eröffnung Waldkindergarten Lind gem. WSP-Beschluss vom 02.12.2025 + 1.58 Stellen Kanzlei/Schulverwaltung: 0.10 Leiter/in Kanzlei Schulpflege / SV aufgrund grösserer Führungsspanne, 0.48 Mitarbeiter/in Kanzlei Mehrbedarf gem. Bericht Federas vom 04.03.2025, 1.00 Neuschaffung Leitungsposition für neue Abt. "Schulverwaltung", die durch Zusammenführung aller Admin-Teams Schulverwaltung zum 01.08.2026 entsteht + 0.50 Stellen Schulsozialarbeit: gestiegene Anzahl Kinderschutzfälle macht Organisationsanpassung mit zusätzlicher Teamleitungsstelle erforderlich + 0.30 Stellen Therapie: 0.20 Stellenaufbau Abteilungsleitung wg. Teamvergrösserung, Zusatzaufgabe Verantwortung PICTS/TICTS und zusätzlicher Koordinations-/Schnittstellenaufgaben, 0.10 Aufbau Sachbearbeitung Admin. Pädagogik/Beratung wg. gestiegener Administrationsaufgaben u.a. in den Bereichen Schulbus, Anstellungen, Pupil, Begleitung Lernende + 0.25 Stellen Schulärztlicher Dienst: Neuschaffung Funktion Pflegefachfrau FH wegen höherer Komplexität Kinder- und Jugendgesundheit zur Prozessweiterentwicklung / Qualitätssicherung unter Berücksichtigung fachlicher und gesetzlicher Anforderungen + 0.70 Stellen Schulzahnärztlicher Dienst: 0.50 Aufbau Assistenz Zahnarzt/-ärzte als Ersatz Austritte nebenberufliche Zahnärzte, 0.20 Sekretariat wegen Neuausrichtung Subventionsmodell und höherem Administrationsaufwand durch gestiegene Behandlungszahlen + 1.00 Stellen Schulbauten: Aufbau 1.00 Projektleitung zur Umsetzung Sanierungsbedarf

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
				Heizungsanlagen aufgrund SRB 2025/416 + 0.80 Stellen Liegenschaften KiGa (Optinutz): Aufbau Optinutz Aufsicht als interne Verschiebung VZE von Reinigung Optinutz um bei Grossveranstaltungen Pflichten von Sicherheitsbeauftragten / Feuerpolizei nachkommen zu können + 3.13 Stellen Hauswartungen: 0.34 Stellen Mehrbedarf zusätzlicher Reinigungsauftrag Swica-Gebäude mit 2'000 Arbeits- und Reinigungsstunden (Hauswartpartner/in), 1.79 Stellen Mehrbedarf Reinigung gemäss Flächenberechnung zusätzliche Reinigungsflächen SH Wyden und Mietobjekt Swica , 1.00 Stellen interne Verschiebung von Funktion Hauswart/in zu Hauswart/in mit Anlageverantwortung aufgrund Qualifikationsentwicklung + 0.20 Stellen Schulweghilfen: Erfüllung Anforderungen von u.a. Schulleitung und Elternräten
511000	Departementsstab SS			
34.00	36.30	2.30	0.00	In der Produktgruppe Departementsstab ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 2.30 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 2.30 Stellen in folgendem Bereich: + 0.80 Stellen Stab: Ressourcenbedarf für Führungsunterstützung, Mitarbeit strategische Konzepte, Prozessentwicklung und Projekte + 0.60 Stellen Rechtsdienst: Aufbau wegen neuer Aufgaben + zunehmendem Volumen bestehender Aufgaben + 0.50 Stellen Finanzen: Umwandlung bereits vorhandener temporärer Ressourcen in unbefristete Stelle zur Bewältigung zugenommenes Volumen Tagesgeschäft + Sonderaufgaben + 0.40 Personaldienst: Mehrbedarf für erhöhten Beratungsaufwand Fachbereich Gesundheit + Zunahme Case Management Fälle
520000	Einkauf und Logistik Winterthur			
9.50	10.50	1.00	0.00	In der Produktgruppe Einkauf und Logistik ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.00 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.00 Stellen in folgendem Bereich: + 1.00 Stellen Strategische Einkäufer/in / Submission zur Erfüllung Anforderung revidierter IVöB + Kostenreduktion externe Unterstützung

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
530000	Sonderschulung			
136.70	142.34	5.64	5.64	In der Produktgruppe Sonderschulung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 5.64 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 0.94 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.15 Stellen Administration Sonderschulung (SI): interne Verschiebung von Sachbearbeitung Pädagogik/Beratung zur Leitung - 0.79 Stellen KGS: 0.45 Aufhebung Leiter/in Betreuung KGS, 0.32 Stellen Mitarbeiter/in Betreuung KGS, 0.02 Stellen Koch/Köchin Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 6.58 Stellen in folgenden Bereichen: + 2.62 Stellen Michaelschule: 2.37 Stellen Betreuung wegen gestiegener Anzahl Schüler/innen und mehr Kinder mit besonderen Bedürfnissen, 0.25 Stellen Hauswirtschaft wegen Übernahme Schulwäsche von Bereich Hauswartung + 3.25 Stellen Maurerschule: Mehrbedarf Betreuung für die Öffnung einer weiteren Klasse um erhöhten Schulplatzbedarf abzudecken und für eine zusätzliche angebotene Ferienhortwoche + 0.20 Stellen KGS: Aufbau VZE Co-Leitung zur Abdeckung bisher nicht berücksichtigter kommunaler Aufgaben + 0.51 Zentrale Massnahmen (SI): 0.36 Aufbau VZE Fachleitung wegen höherem Beratungsbedarf und aufwendigerem Platzierungsprozess, 0.15 interne Verschiebung von Sachbearbeitung Pädagogik/Beratung zur Leitung Administration Sonderpädagogik
540000	Berufsbildung			
18.66	18.66	0.00	0.00	In der Produktgruppe Berufsbildung ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2026.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
570000	Familie und Betreuung			
279.92	279.86	-0.06	0.00	In der Produktgruppe Familie und Betreuung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von -0.06 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 0.36 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.36 Stellen SchuBe: Anpassung der Stellen gemäss erforderlichem Betreuungsschlüssel (abhängig von Kinderzahlen resp. Betreuungsstunden). Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.30 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.30 Stellen Frühe Förderung: Abdeckung Begleitung höhere Anzahl von Kindern (+17% von 2023 bis 2025)
590000	Sportamt			
47.10	47.60	0.50	0.00	In der Produktgruppe Sportamt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.50 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.50 Stellen in folgendem Bereich: + 0.50 Stellen Sachbearbeiter/in Sportanlagen zur Entlastung Abt.Leitung Sportanlagen und Leitung Outdoor-Sportanlagen von steigendem Aufwand Administration durch Kontrollen Arbeitssicherheit/Gesundheitsschutz, Business Continuity Management, Sicherheitskonzepte, Aufbereitung Projektanträge oder Organisation Budgetrundgänge.
811.90	829.50	17.60	5.64	

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
6	Soziales			Im Departement Soziales ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 42.88 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von – 2.05 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.40 Stellen in der Produktgruppe Spitex (Verschiebung) - 1.65 Stellen in der Produktgruppe Arbeitsintegration Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 44.93 Stellen in folgenden Bereichen: + 7.52 Stellen in der Produktgruppe Sozial- und Erwachsenenhilfe (davon 1.00 Stellen befristet bis 31.12.2030) + 0.20 Stellen in der Produktgruppe Prävention und Suchthilfe + 0.80 Stellen in der Produktgruppe BL Soziale Dienste + 20.74 Stellen in der Produktgruppe Spitex + 13.07 Stellen in der Produktgruppe Alterszentren + 1.30 Stellen in der Produktgruppe Arbeitsintegration (davon 0.20 Stellen befristet bis 31.12.2029, 1.10 Stellen refinanziert) + 1.30 Stellen in der Produktgruppe Departementssekretariat (davon 0.30 Stellen befristet bis 31.12.2028) Weiterführung von befristeten Stellen: 5.20 Stellen in der Produktgruppe Prävention und Suchthilfe (Betreuer/-innen, befristet bis 31.12.2027) 0.80 Stellen in der Produktgruppe BL Soziale Dienste im Bereich Controlling und Finanzen (befristet bis 31.12.2027)
611000	Kindes- und Erwachsenenschutz			
46.20	46.20	0.00	0.00	In der Produktgruppe KESB ergibt sich gesamthaft keine Differenz im Vergleich zum Budget 2026.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
621000	Sozial- und Erwachsenenhilfe			
202.03	209.55	7.52	0.00	In der Produktgruppe Sozial- und Erwachsenenhilfe ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 7.52 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 7.52 Stellen: + 0.72 Stellen für Fallwachstum Sozialhilfe/Asyl + 1.00 Stellen für Sozialversicherungsfachstelle zur Geltendmachung von subsidiären Leistungsansprüchen (die Stelle trägt zu Minderaufwendungen bei den Zusatzleistungen bei und ist somit selbsttragend) + 0.80 Stellen Berufsbeistandschaft für zusätzliche Abteilungsleitung zur Reduktion der Grösse der Teams und dadurch Annäherung an die KOKES Empfehlungen + 1.80 Stellen Zusatzleistungen und Dienste SV für Fallwachstum + 2.00 Stellen Zusatzleistungen und Dienste SV zur Reduktion Falllast + 0.20 Stellen für Hauptabteilungsleitung Sozialversicherungen infolge höherer Mitarbeitendenzahl und damit einhergehender Zunahme an Arbeits- und Führungsvolumen + 1.00 Stellen für das Projekt Neues Fallführungssystem (befristet bis 31.12.2030; die Stelle wird als Eigenleistung in der Investitionsrechnung geführt)
623000	Prävention und Suchthilfe			
61.65	61.85	0.20	0.00	In der Produktgruppe Prävention und Suchthilfe ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.20 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.20 Stellen: +0.20 Stellen für Pflege/Drogenabgabestelle infolge konstanter Mehrzeiten in den letzten Jahren Weiterführung um 1 Jahr von befristeten 5.20 Stellen Betreuerinnen, für den Betrieb der Kollektivunterkünfte im Asylbereich.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
624000	Arbeitsintegration			
65.14	64.79	-0.35	1.10	In der Produktgruppe Arbeitsintegration ergibt sich gesamthaft eine Differenz von – 0.35 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.30 Stellen: + 0.20 Stellen für Digitale Bildung, die budgetneutral ist (befristet bis 31.12.2029) + 1.10 Stellen für AFA Programm Transit Gastro (refinanziert) Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -1.65 Stellen: - 1.65 Stellen in AFA Programm infolge Schliessung Programm Transit Express (auf Anordnung AFA)
629000	BL Soziale Dienste			
24.85	25.65	0.80	0.00	In der Produktgruppe BL Soziale Dienste ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.80 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.80 Stellen: + 0.80 zur Stärkung des juristischen Supports für die Sozialversicherungen Weiterführung von befristeten 0.80 Stellen Controlling (befristet bis 31.12.2027)
638000	Spitex			
146.05	166.39	20.34	0.00	In der Produktgruppe Spitex ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 20.34 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 20.74 Stellen: + 3.20 Stellen Haushilfe aufgrund höheren Leistungsstunden und dem damit einhergehenden höheren Personalbedarf + 17.54 Stellen Pflegepersonal aufgrund höheren Leistungsstunden und dem damit einhergehenden höheren Personalbedarf Stellenreduktion bzw. Verschiebungen: Es erfolgt eine Reduktion von -0.40 Stellen: - 0.40 Stellen Verschiebung zu Leitung AZ (PG Alterszentren)

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
640000	Alterszentren			
538.63	551.70	13.07	0.00	In der Produktgruppe Alterszentren ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 13.07 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau bzw. Verschiebungen: Es erfolgt ein Aufbau von + 13.07 Stellen: + 11.57 Stellen Pflegepersonal aufgrund von zusätzlichen Betten und einer höheren Pflegeintensität + 0.30 Stellen in der Leitung AZ (Gebäudemanagement), Verschiebung von Spitex (PG 638) + 0.30 Stellen in der Hotellerie aufgrund von Bettenaufbau +0.50 Stellen Hauptabteilung Personal aufgrund Verzicht Nutzung externer Dienstleistungen +0.30 Stellen Hauptabteilung Finanzen aufgrund von geplanten Mehrerträgen in den Abt. ärztlicher Dienst und Therapien +0.10 Stellen Hauptabteilung Bereichsleitung, Verschiebung von Spitex (PG 638)
691000	Departementssekretariat Soziales			
16.05	17.35	1.30	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.30 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.30 Stellen: + 0.30 Stellen zur Bearbeitung Pflegefinanzierungs-Rechnungen infolge steigender Anzahl Rechnungen, vermehrten Rechnungskontrollen und für Projekt zur (Teil-)Automatisierung des Prozesses (befristet bis 31.12.2028) + 0.75 Stellen für die Umsetzung Mindestlohn aufgrund Bundesgerichts-Entscheid vom 12.05.2026 + 0.25 Stellen für die Umsetzung Arbeitsmarktstipendien im Rahmen der Bildungsstrategie
1'100.60	1'143.48	42.88	1.10	

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026 BU 2027 Abweich. Refinanziert Begründung

7	Technische Betriebe	Im Departement Technische Betriebe ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 12.63 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt eine Stellenreduktion von -12.77 Stellen in folgenden Bereichen: - 1.55 Stellen in der Produktgruppe Stadtbus Winterthur - 4.42 Stellen in der Produktgruppe Stadtgrün Winterthur - 6.80 Stellen in der Produktgruppe Stadtwerk Winterthur Stellenaufbau: Es erfolgt ein Stellenaufbau von + 25.40 Stellen in den folgenden Bereichen: + 4.60 Stellen Stadtbus Winterthur (100% refinanziert) + 6.40 Stellen Stadtgrün Winterthur (Forstbetrieb, Siedlungsgrün, Finanzen und Zentrale Dienste) + 14.40 Stellen Stadtwerk Winterthur (Direktion, Finanzen und Dienste, Elektrizität und Telecom, Wärme und Entsorgung) Weiterführung der befristeten Stellen: 1.00 Stellen Stadtwerk Winterthur Projektleiter:in WA (01.01.26-31.12.27; Übergangsphase aufgrund Pensionierung einer Schlüsselfunktion ARA-Ausbau. Wurde im Budget 2026 eingestellt).		
---	----------------------------	---	--	--

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
710000	Stadtwerk Winterthur			
383.52	391.12	7.60	0.00	In der Produktgruppe Stadtwerk Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 7.60 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Detail Stellenreduktion: Es erfolgt eine Stellenreduktion von – 6.80 Stellen in folgenden Bereichen: Direktion (D); - 0.50 Stellen - 0.10 Stellen Projektleiter:in DK (BG-Anpassung an Ist-Situation) - 0.40 Stellen jur. Fachmitarbeiter:in (Abbau, rückläufiges Projektvolumen) Finanzen und Dienste (F); - 1.00 Stellen - 1.00 Stellen Ableser:in (Abbau Wasser/Gas und Wärmeableser wg. Gasrückbau) Vertrieb und Beschaffung (V); - 0.20 Stellen - 0.20 Stellen Sekretär:in (kein Bedarf) Elektrizität und Telekom (E); - 2.00 Stellen - 1.00 Stellen Zählermonteur:in (Ende Rollout Smart Meter) - 0.20 Stellen Projektleiter:in (Abbau wegen Kleinpensum) - 0.80 Stellen FaM Eichstelle mbA (Abbau, Schliessung Eichstelle) Wärme und Entsorgung (W); - 3.10 Stellen - 0.10 Stellen Projektleiter:in WE (Stellenzusammenführung) - 1.00 Stellen Kesselwart:in WK (Funktion nicht mehr notwendig) - 1.00 Stellen Klärwärter:in WA (Funktion nicht mehr notwendig) Detail Stellenaufbau: Es erfolgt ein Stellenaufbau von insgesamt + 14.40 Stellen in folgenden Bereichen: Direktion (D); + 0.40 Stellen + 0.40 Stellen Projektleiter/in DU (nach Pensionierung Vollzeitstelle) Finanzen und Dienste (F); + 5.20 + 2.00 Stellen Fachspezialist:in OT (Aufbau zentrale Virtualisierungsplattform) + 1.00 Stellen Applikationsmanager:in SAP (Aufwanderhöhung durch Flexibilisierung des Tarifsystems) + 1.00 Entwickler:in Digitales Business (Notwendigkeit durch städtische

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
				Digitalisierungsstrategie) + 0.20 Stellen Kfm Sachbearbeiter:in (BG-Anpassung an Ist-Situation) + 1.00 Stellen Kfm Sachbearbeiter:in (Mehraufwand; neue Tarifstrukturen und Datenmanagement) Elektrizität und Telecom (E); + 2.40 Stellen + 1.00 Stellen Sachbearbeiter:in EP (Mehraufwand wg. Änderung Eigentümerverhältnisse VEV-Hausanschlüsse) + 1.00 Stellen Fachspezialist:in EN (Mehraufwand wg. neuer Stromstation, Schutz- und Fernwerkersatz u.ä.) + 0.20 Stellen Netzelektriker:in EN (Aufbau Netzbetrieb Planung wg. Neuorganisation) + 0.20 Stellen Fachspezialist:in EN (Aufbau wg. Neuorganisation Netzbetrieb) Wärme und Entsorgung (W); + 6.40 Stellen + 1.0 Stellen Fachspezialist:in SiBe WK/WF (Wiederaktivierung) + 0.40 Stellen Werkdienst MA WK (Mehraufwand wg. Projekt) + 1.00 Stellen Werkdienst MA WK (12 Mt befristet wg. Mehraufwand im Projekt ErVel) + 0.80 Stellen Projektleiter:in WK (Mehraufwand im ErVel Projekt) + 0.20 Stellen Abteilungsleitung ARA (Mehraufwand wg. Projekt ARA) + 1.00 Stellen Leiter:in Instandhaltung WE (befristete Doppelbesetzung bis 30.04.2027 wg. Pensionierung) + 2.00 Stellen Instandhaltungs-MA WE (Mehraufwand in Wartung und Stellenverschiebung) Weiterführung befristeter Stellen: 1.00 Projektleiter:in WA (01.01.26-31.12.27; Übergangsphase aufgrund Pensionierung einer Schlüsselfunktion ARA-Ausbau. Wurde im Budget 2026 eingestellt). Die Kosten für die Stellen sind gebührenfinanziert.
712000	Öffentliche Beleuchtung			
13.00	13.00	0.00	0.00	In der Produktgruppe öffentliche Beleuchtung ergibt sich keine Differenz im Vergleich zum Budget 2026. Weiterführung befristeter Stellen: Keine

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
731000	Stadtbus Winterthur			
338.09	341.14	3.05	3.05	In der Produktgruppe Stadtbus ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +3.05 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -1.55 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.10 Stellen im Bereich Verkauf ZVV-Contact aufgrund Organisationsanpassung - 0.50 Stellen im Bereich Werkstatt, Berechnung aufgrund nicht mehr benötigten Doppelbesetzungen für Pensionierungen - 0.25 Stellen im Bereich Finanzen und Dienste aufgrund abgeschlossener Nachfolgeregelung - 0.70 Stellen im Bereich Fahrdienst gemäss Berechnung Angebotsplanung Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +4.60 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.25 Stellen im Bereich Leitung Stadtbus aufgrund Nachfolgeplanung bei Pensionierung + 0.25 Stellen im Bereich Baustellen-/Datenmanagement aufgrund Nachfolgeplanung bei Pensionierung + 2.00 Stellen im Bereich Teamleitung Betrieb aufgrund des Personalaufbaus im Fahrdienst in den vergangenen Jahren sowie Organisationsanpassungen + 0.30 Stellen im Bereich HR aufgrund des Aufbaus im Personalbestand von Stadtbus in den vergangenen Jahren + 0.40 Stellen im Bereich Direktion, notwendige Stelle juristische FachmitarbeiterIn + 0.40 Stellen im Bereich Marketing aufgrund des Ausbaus von Social Media und neuen Projekten + 1.00 Stelle im Bereich Fahrplanbearbeitung aufgrund Doppelbesetzung für Pensionierung Weiterführung befristete Stellen: Keine Die Kosten für die Stellen sind zu 100% im Leistungsentgelt des Zürcher Verkehrsverbundes enthalten.

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
770000	Stadtgrün			
128.76	130.74	1.98	0.00	In der Produktgruppe Stadtgrün Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.98 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Detail Stellenreduktion: Es erfolgt eine Stellenreduktion von – 4.42 Stellen in folgenden Bereichen: Wald und Landschaft (WL): - 0.80 Stellen - 0.80 Stellen Forstwart:in (Pensumsverschiebung zu Fachmitarbeiter:in Naturschutz) Siedlungsgrün (SG); -3.40 Stellen - 1.00 Stellen Gärtner:in Revier Ost (Pensumsverschiebung zur Stelle Quartierobergärtner:in) - 1.00 Stellen Gartenarbeiter:in Revier Ost (Pensumsverschiebung zur Stelle Vorarbeiter:in Grüntechnik) - 0.80 Stellen Gärtner:in Revier West (Pensumsverschiebung zur Stelle Fachspezialist:in Baumpflege und Abteilungsleiter:in Disposition) - 0.60 Stellen Gärtner:in Friedhofbetrieb Team 1 (Pensumsverschiebung zur Stelle Hilfgärtner:in Friedhofbetrieb Team 1 und Gärtner:in Friedhofbetrieb Team 2) Finanzen und Zentrale Dienste (FZD); - 0.20 Stellen - 0.20 Stellen Sachbearbeiter:in Zentrale Dienste (Pensumsverschiebung zur Stelle Fachspezialist:in Bau und Prozesse) Wildpark Bruderhaus: -0.02 Stellen - 0.02 Stellen Tierpfleger:in (Abbau) Detail Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 6.40 Stellen in den folgenden Bereichen: Forstbetrieb Nord: + 0.80 Stellen + 0.80 Stellen Fachmitarbeiter:in Naturschutz (Pensumsverschiebung von der Stelle Forstwart:in Forstrevier Nord) Siedlungsgrün (SG); + 5.40 Stellen + 1.00 Stellen Fachspezialist:in Gebäudebegrünung (Notwendige fachliche und personelle Ressource zur Umsetzung der städtischen Ziele in den Bereichen Klimaanpassung, Biodiversität und Gebäudebegrünung.) + 0.10 Stellen Abteilungsleiter:in Disposition (Pensumsverschiebung Gärtner:in Revier West)

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
+ 1.70 Stellen Fachspezialist:in Baumpflege (Pensumsverschiebung 0.70 Stellen von Gärtner:in Revier West; Notwendige personelle Verstärkung zur Sicherstellung von Pflege, Schutz und Verkehrssicherheit des städtischen Baumbestands unter steigenden klimatischen und betrieblichen Anforderungen.) + 1.00 Stellen Vorarbeiter:in Grüntechnik (Pensumsverschiebung Gartenarbeiter:in Revier Ost) + 1.00 Stellen Quartierobergärtner:in (Pensumsverschiebung von Stelle Gärtner:in Revier Ost) + 0.10 Stellen Hilfgärtner:in Friedhofbetrieb Team 1 (Pensumsverschiebung von Stelle Gärtner:in Friedhofbetrieb Team 1) + 0.50 Stellen Gärtner:in Friedhofbetrieb Team 2 (Pensumsverschiebung von Stelle Gärtner:in Friedhofbetrieb Team 1) Finanzen und Zentrale Dienste (FZD); + 0.20 Stellen + 0.20 Stellen Fachspezialist:in Bau und Prozesse (Pensumsverschiebung von Stelle Sachbearbeiter:in Zentrale Dienste) Weiterführung befristeter Stellen: Keine				
791000	Departementssekretariat TB			
4.74	4.74	0.00	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat TB ergibt sich keine Differenz im Vergleich zum Budget 2026. Weiterführung befristeter Stellen: Keine
868.11	880.74	12.63	3.05	

Budget 2027, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2026	BU 2027	Abweich.	Refinanziert	Begründung
8	Behörden und Stadtkanzlei			Im Departement 8 Behörden und Stadtkanzlei ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 2.3 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 2.3 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.00 Stellen Prozessmanager/in + 0.10 Stellen Leiter/in Kanzlei und Wahlen/Abstimmungen + 0.10 Stellen Stabstelle Führungsunterstützung + 0.20 Stellen FP Social Media / Digitalisierung + 0.90 Stellen IT-Support
850000	Stadtkanzlei			
19.25	21.55	2.30	0.00	In der Produktgruppe Stadtkanzlei ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 2.30 Stellen im Vergleich zum Budget 2026. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 2.30 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.00 Stellen Prozessmanager/in, als Bestandteil der Digitalisierungsstrategie (mit Budget 2026 im FAP 2027 berücksichtigt) + 0.10 Stellen Leiter/in Kanzlei und Wahlen/Abstimmungen, Mehraufwand infolge des FIKO Entscheids, Wahlbüromitarbeitende über die Lohnbuchhaltung zu entschädigen + 0.10 Stellen Stabstelle Führungsunterstützung, Mehraufwand infolge des FIKO Entscheids, Wahlbüromitarbeitende über die Lohnbuchhaltung zu entschädigen + 0.20 Stellen FP Social Media / Digitalisierung, Betreuungsaufwand für die neu im Bereich angesiedelte Lehrstelle Mediamatik + 0.90 Stellen ECM-Betrieb, nachhaltiger Betrieb und Potenzialausschöpfung von Fabasoft
19.25	21.55	2.30	0.00	

Anhang					
Dept.	Produktgruppe	Funktion	Stellen- einheiten	Befristung	Stadt Winterthur 
1	Amt für Kultur	Leitung Sonderprojekte	0.60	1.4.2027 - 31.03.2029	60% Verlängerung der bis 31.03.2027 befristeten Stelle «Sonderprojektleitung Kultur» um zwei Jahre bis 31.03.2029: Es müssen weiterhin wesentliche, umfangreiche und ausserordentliche Projekte aufgearbeitet werden, wie die Erneuerung Dauerausstellung Naturmuseum, Erstellung von Nutzungskonzept und Sanierung von Lindengut und Alte Kaserne sowie die Analyse und Konklusion von Sammlungsdepots. Die Erfahrung, das Wissen und die Kapazität der aktuellen Stelleninhaberin sind einmalig und sollten auch weiterhin zwingend zur Verfügung stehen und genutzt werden können. Ersatzlösungen sind nicht ohne enormen Know-How-Verlust möglich.
1	Personalamt	Leiter/in HR-Projekte	0.8	01.01.2025 bis 31.12.2027	Weiterführung: Gemäss SR.23.494-3. Umsetzung Projekt WIN HR.
		Mitarbeiter/in HR-Projekte	0.25	01.07.2025 bis 31.12.2027	Weiterführung: Gemäss SR.23.494-3. Umsetzung Projekt WIN HR.
		Fachmitarbeiter/in Personalentwicklung	0.8	01.01.2026 bis 31.12.2027	Weiterführung: Unterstützung im Bereich E-Learning & Digitale Medien (Umsetzung Digitalisierungsstrategie).
		SAP HR Applikationsbetreuung	0.8	01.01.2026 bis 31.12.2027	Weiterführung: Nachfolge PIAS
6	Sozial- und Erwachsenenhilfe	Fachmitarbeiter/-in Stab	2.0	Befristung bis 31.12.2030	Für das Projekt Neues Fallführungssystem (die Stellen werden als Eigenleistung in der Investitionsrechnung geführt)
6	Arbeitsintegration	Fachleiter/-in	0.2	Befristung bis 31.12.2029	Für Digitale Bildung (die Stelle ist budgetneutral)
6	Departementssekretariat	Fachspezialist/-in Pflegefinanzierung	0.3	Befristung bis 31.12.2028	Zur Bearbeitung Pflegefinanzierungs-Rechnungen infolge steigender Anzahl Rechnungen, vermehrten Rechnungskontrollen und für Projekt zur (Teil-)Automatisierung des Prozesses
6	BL Soziale Dienste	Finanzverantwortliche/r	0.80	Befristung bis 31.12.2027	Zur Bewältigung Arbeitslast, steigender Komplexität, Sicherstellung Stellvertretung und Prozessoptimierungen Bereich Controlling und Finanzen (befristet bis 31.12.2027)
6	Prävention und Suchthilfe	Betreuer/in	5.20	Weiterführung Befristung bis 31.12.2027	Aufgrund der unveränderten kantonalen Kontingentsbestimmungen werden die per 1.1.2025 bewilligten 5.2 Stellen (alle Ukraine) bis 31.12.2027 verlängert.
Total			11.75		

Stand: 27.05.2026

Budget 2027 - vom Stadtparlament gewählte Institutionen

Stadt Winterthur



Institution	Funktion	BU 2026	BU 2027
Finanzkontrolle	Leiter/in	1.00	1.00
Finanzkontrolle	Revisionsexpert/in RAB, Stv. Leiter/in	0.80	0.80
Finanzkontrolle	Revisionsexpert/in RAB	1.00	1.00
Finanzkontrolle	Revisor/in	5.00	5.00
	Zwischentotal Finanzkontrolle	7.80	7.80
Ombudsstelle	Beauftragte für Beschwerdesachen	0.80	0.80
Ombudsstelle	Assistenz	0.83	0.83
Ombudsstelle	Reinigung	0.05	0.05
	Zwischentotal Ombudsstelle	1.68	1.68
Datenschutzstelle	Datenschutzstelle	0.80	0.80
	Zwischentotal Datenschutzstelle	0.80	0.80
Parlamentsdienst	Parlamentsschreiber/in	1.00	1.00
Parlamentsdienst	Parlamentssekretär/in	1.00	1.00
Parlamentsdienst	Protokollführer/innen	0.60	0.60
	Zwischentotal Stadtparlament	2.60	2.60
Schulpflege	Schulpflege	3.00	3.00
	Zwischentotal Schulpflege	3.00	3.00
Total vom Stadtparlament gewählten Institutionen		15.88	15.88

Stand: 27.05.2026

Basis: vom Stadtparlamente gewählt und Verwaltungs- und Betriebspersonal ohne Ausbildungsverhältnisse