



Budget 2026, Übersicht Stellenplanveränderungen

Refinanzierung:

Die Departemente zeigen auf, wie viele der zusätzlich budgetierten Stellen voll- oder teilrefinanziert sind. Von refinanzierten Stellen wird grundsätzlich gesprochen, wenn diese vollumfänglich oder mindestens zur Hälfte (50%) über Gebühren, über die Generierung zusätzlicher Einnahmen oder Verminderung von Ausgaben finanziert oder von Dritten wie z.B. Kanton/Bund abgegolten werden.

Die Spalte "Abweichung" weist die Differenz zwischen Stellenvermehrungen und Stellenverminderungen pro Departement aus. Da sich die Spalte "davon refinanziert" lediglich auf die geplanten Stellenvermehrungen pro Departement bezieht, kann der Anteil refinanzierter Stellen höher ausfallen als die Stellenplandifferenz.

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
1	Präsidiales					Im Departement Präsidiales ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von - 2.62 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 15.33 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.1 Stellen in der Produktgruppe Stadtentwicklung - 15.23 Stellen in der Produktgruppe Bereichsleitung Kultur Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 12.71 Stellen in folgenden Bereichen: + 3.35 Stellen in der Produktgruppe Personalamt + 7.76 Stellen in der Produktgruppe Städtische Museen, Kulturinstitutionen und Bauten + 0.6 Stellen in der Produktgruppe Departementssekretariat Präsidiales + 1.0 Stellen in der Produktgruppe Rechtspflege Weiterführung befristete Stellen: Weiterführung der bis 31.12.2026 befristeten Stelle Leitung Sonderprojekte in der Produktgruppe Bereichsleitung Kultur
121000	Personalamt					
16.85	16.85	20.20	20.20	3.35	0.00	In der Produktgruppe Personalamt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 3.35 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 3.35 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.5 Stellen Applikationsbetreuung Abacus (Applikationsbetreuung von Abacus und Entlastung der Leitung PIAS; befristet bis 12/2028) + 0.8 Stellen Fachmitarbeiter/in Digitalisierung Personalentwicklung (E-Learning & digitale Medien/Umsetzung Digitalisierungsstrategie; befristet bis 12/2027) + 0.25 Stellen Mitarbeiter/in HR-Projekte (gemäss SR.23.494-3, befristet bis 12/2027) + 0.8 Stellen Leiter/in HR-Projekte (gemäss SR.23.494-3, Nachmeldung zur Anpassung des Stellenplan 2025; Verlängerung der Befristung bis 12/2027)
142000	Stadtentwicklung					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
17.94	17.94	17.94	17.84	-0.10	0.00	In der Produktgruppe Stadtentwicklung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 0.1 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 0.1 Stellen in folgendem Bereich: - 0.1 Stellen Verantwortliche/r Soziale Stadtentwicklung (Verschiebung zur Kommunikation in PG 192 Departementssekretariat) Weiterführung der bis 30.06.2026 befristeten Stelle Projektleiter/in Data Science (0.8 Stellen) als unbefristete Stelle.
157000	Subventionsverträge und Beiträge an Dritte					
1.80	1.80	1.80	1.80	0.00	0.00	.
158000	Städtische Museen, Kulturinstitutionen und Bauten					
39.99	39.99	47.75	47.75	7.76	0.00	In der Produktgruppe Städtische Museen, Kulturinstitutionen und Bauten ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 7.76 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 0.85 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.7 Stellen Projektleiter/in Kindermuseum (befristet bis 04/2025) - 0.15 Stellen Kurator/in Ethnologie Naturmuseum (befristet bis 12/2025) Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 8.61 Stellen in folgenden Bereichen: + 5.7 Stellen Bereichsleitung Kultur (verschoben von PG 159) + 2.51 Stellen verbleibender Personalaufwand Museums- und Bibliotheksgebäude nach Überführung der städt. MA zum Kunstverein (verschoben von früherer PG 160) + 0.2 Stellen Wissenschaftliche Mitarbeiter/in Gewerbemuseum (Anpassung an die seit Jahren gestiegene Verantwortung im Programm, auch als Projektleiter/in von Ausstellungen sowie in digitalen und Vermittlungs-Projekten) + 0.2 Stellen Projektleiter/in Kindermuseum (zur Stärkung der Administration/Leitung Aufsichtsteam)
159000	Bereichsleitung Kultur					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
15.23	15.23	0.00	0.00	-15.23	0.00	In der Produktgruppe Bereichsleitung Kultur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 15.23 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 15.23 Stellen in folgenden Bereichen: - 9.53 Stellen aufgrund Überführung der städt. MA zum Kunstverein 11/2024 (Ehemals PG 160/Museums- und Bibliotheksgebäude; waren übergangsweise auf PG 159 hinterlegt, PG dann aufgehoben) - 5.7 Stellen Bereichsleitung Kultur (verschoben zu PG 158)
160000	Bibliotheken					
48.55	48.55	48.68	48.55	0.00	0.00	In der Produktgruppe Bibliotheken ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025.
170000	Rechtspflege					
35.05	35.05	36.05	36.05	1.00	0.00	In der Produktgruppe Rechtspflege ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von 1.0 Stellen in folgendem Bereich: + 1.0 Pfändungsbeamt/in (Anpassung im Sinne der kantonalen Aufsichtsbehörde an den seit Jahren gestiegenen Bedarf zur Erfüllung des gesetzlichen Auftrags)
192000	Departementssekretariat Präsidiales					
7.10	7.10	7.60	7.70	0.60	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat Präsidiales ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.6 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.6 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.2 Stellen Personalassistent/in HR DPR (Mehraufwand durch Einführung Abacus/WinRP HR; befristet bis 2027) + 0.2 Stellen Personalassistent/in HR DPR (Mehraufwand durch 650 Wahlbüromitglieder seit 2025, hoher Betreuungsaufwand von 150 Dolmetschenden, unverhältnismässig hoher Anteil an Stundenlöhnen und ausserordentlichen Anstellungen; befristet bis 2027) + 0.2 Stellen Kommunikationsverantwortliche/r DPR für Umsetzung der Massnahmen aus dem Kommunikationskonzept 26+ sowie für den Relaunch der städtischen Website (0.1 Stellen verschoben von PG 142 Stadtentwicklung)
182.51	182.51	180.02	179.89	-2.62	0.00	

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
2	Finanzen					Im Departement Finanzen ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von +4.85 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -1.95 Stellen in folgenden Bereichen: - 1.9 Stellen in der Produktgruppe Finanzamt - 0.05 Stellen in der Produktgruppe Immobilien Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 6.8 Stellen in folgenden Bereichen: + 5.0 Stellen in der Produktgruppe Informatikdienste (Business-/IT Controller/in im Bereich Finance, Compliance & Services, Application Manager/in im Bereich Business Application & Projects, Koordinator/in Software-Installations-Prozesse im Bereich Workplace & Service Management, Open Source Senior System Engineer/in im Bereich Datacenter & Communication, IT-Architekt/in im Bereich Security Officer & Architecture) + 1.0 Stellen in der Produktgruppe Steuerbezug (Steuersachbearbeitung) + 0.8 Stellen in der Produktgruppe Finanzamt (Projektarbeiten und Führungsunterstützung)
221000	Finanzamt					
17.35	17.35	16.25	16.25	-1.10	0.00	In der Produktgruppe Finanzamt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 1.1 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 1.9 Stellen Sachbearbeitung Finanzbuchhaltung aufgrund Digitalisierung Prozesse durch Einführung neues ERP-System Stellenaufbau: +0.8 Stellen für Projektarbeiten und Führungsunterstützung
222000	Informatikdienste (IDW)					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
82.02	82.02	87.02	87.02	5.00	0.00	In der Produktgruppe Informatikdienste ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 5.0 Stellen gegenüber dem Budget 2025. Hierbei wurde bereits 1 Stelle im FAP 2026 [Budget 2025] eingestellt. Stellenaufbau: Es erfolgt einen Aufbau von + 5.0 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.0 FTE Stellen Business-/IT Controller/in + 1.0 FTE Application Manager/in + 1.0 FTE Koordinator/in Software-Installations-Prozesse + 1.0 FTE Open Source Senior System Engineer/in + 1.0 FTE IT-Architekt/in Detaillierte Begründung siehe "Begründung Abweichung Budget 2025/2026" im Budgetbuch Teil B.
233000	Steuerbezug					
45.90	45.90	46.90	46.90	1.00	0.00	In der Produktgruppe Steuerbezug ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.0 Stellen in folgendem Bereich: + 1.0 Stellen in der Steuersachbearbeitung. Die eine Hälfte dieser Stelle soll dazu dienen, die umfangreichen Testings und den Clearingaufwand im Zusammenhang mit der neuen Steuersoftware nebst dem Tagesgeschäft bewältigen zu können. Die andere Hälfte dieser Stelle soll dafür eingesetzt werden, im kantonalen Projekt «Gemeinsame IT Kanton und Gemeinden» mitzuwirken, was im Interesse der Stadt Winterthur ist. Die Stelle ist teilweise gegenfinanziert.
240000	Immobilien					
34.45	34.45	34.40	34.40	-0.05	0.00	In der Produktgruppe Immobilien ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 0.05 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -0.05 Stellen in folgendem Bereich: - 0.05 Stellen aus Post-Service-Center
291000	Departementssekretariat Finanzen					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
6.60	6.60	6.60	6.60	0.00	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025.
186.32	186.32	191.17	191.17	4.85	0.00	

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll BU 2025 BU 2026 Ber. BU 2026 Abweich. Refi. Begründung

3 Bau und Mobilität

Im Departement Bau und Mobilität ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von +9.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2025.

Stellenaufbau:

Es erfolgt ein Aufbau von 9.0 Stellen in folgenden Bereichen

+3.0 Stellen in der Produktgruppe Tiefbau (Umsetzung Stadtklimainitiative gem. Volksabstimmung vom 4.6.24; Anstieg an städtischen Projekten und Erhöhung des entsprechenden Koordinationsbedarfs)

+2.0 Stellen in der Produktgruppe Entsorgung (Mehraufwand durch Regionalisierung der Entwässerung/GEP; Erweiterung Deponie Riet mit entsprechenden Mehreinnahmen)

+1.0 Stellen in der Produktgruppe Geomatik- und Vermessungsamt (Notwendigkeit der langfristigen Sicherstellung der Qualität und Verfügbarkeit der Geodateninfrastruktur und der Geodienstleistungen)

+3.0 Stellen in der Produktgruppe Amt für Städtebau (Umsetzung Heizungsstrategie, BZO-Revision, gesamtstädtischer Investitionsplanungsprozess mit Vorhabenplanung und Clusterplafond)

Stellenverschiebung

Es erfolgt eine Stellenverschiebung in den folgenden Bereichen:

+0.1 Stellen in der Produktgruppe Tiefbau (Zentralisierung von Aufgaben im Stab TBA, PG Tiefbau)

-0.1 Stellen in der Produktgruppe Entsorgung (Zentralisierung von Aufgaben im Stab TBA, PG Tiefbau)

Weiterführung befristete Stellen:

Weiterführung der befristeten Stelle Projektleiter/in Gebäudetechnik im Hochbau Baumanagement 3 (1.0 Stellen) als befristete Stelle bis 31.01.2028.

Weiterführung der befristeten Stelle Personalverantwortliche (0.5 Stellen) als befristete Stelle bis 30.06.2028.

Neuschaffung einer befristeten Stelle juristische/r Fachmitarbeiter/in (0.8 Stellen) für ein Jahr.

Neuschaffung einer befristeten Stelle (bzw. befristete Pensumerhöhung)

Personalassistent/in (0.2 Stellen) für ein Jahr nach Einführung Abacus.

322000 Tiefbau

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
139.20	139.20	142.30	142.30	3.10	0.00	In der Produktgruppe Tiefbau ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +3.1 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +3.0 Stellen in folgenden Bereichen: +1.0 Stellen Projektleiter/in (Abteilung Mobilität) aufgrund Forcierung der Velorouten und Mobilitätssplit; Umsetzung der Stadtklimainitiativen. +1.0 Stellen Projektleiter/in (Abteilung Projektierung und Realisierung) aufgrund Umsetzung der Stadtklimainitiativen gem. Volksabstimmung vom 4.6.24. +1.0 Stellen Projektleiter/in (Abteilung Planung und Koordination) aufgrund des Anstiegs der städtischen Projekte und der Erhöhung des Koordinationsbedarfs. Stellenverschiebung: Es erfolgt eine Stellenverschiebung von 0.1 Stellen aus der Produktgruppe Entsorgung zur Produktgruppe Tiefbau: +0.1 Stellen bei der Funktion Sachbearbeiter/in Stab (PG Tiefbau) von Funktion Betriebsmitarbeiter Abfallkontrolle (PG Entsorgung) aufgrund Zentralisierung von Aufgaben im Stab Tiefbauamt.
328000	Entsorgung					
80.70	80.70	82.60	82.60	1.90	0.00	In der Produktgruppe Entsorgung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +1.9 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +2.0 Stellen in folgenden Bereichen: +1.0 Stellen Projektleiter/in Entwässerung (Abteilung Entwässerung) aufgrund Mehraufwand durch Regionalisierung der Entwässerung / GEP. +1.0 Stellen Projektleiter/in Deponie (Abteilung Entsorgung) aufgrund Erweiterung Deponie Riet Etappe 7/8 - ein Grossprojekt, das zu Mehreinnahmen führt. Stellenverschiebung: Es erfolgt eine Stellenverschiebung von -0.1 Stellen aus der Produktgruppe Entsorgung zur Produktgruppe Tiefbau: -0.1 Stellen bei der Funktion Funktion Betriebsmitarbeiter Abfallkontrolle (PG Entsorgung) zur Funktion Sachbearbeiter/in Stab (PG Tiefbau) aufgrund Zentralisierung von Aufgaben im Stab Tiefbauamt.
340000	Geomatik- und Vermessungsamt					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
16.50	16.50	17.50	17.50	1.00	0.00	In der Produktgruppe Geomatik- und Vermessungsamt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2025.
						Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +1.0 Stellen in folgendem Bereich: +1.0 Stellen Geoinformatiker/in (Abteilung Geoinformation) aufgrund steigender Nachfrage und Notwendigkeit der langfristigen Sicherstellung der Qualität und Verfügbarkeit der Geodateninfrastruktur und der Geodienstleistungen.
350000	Amt für Baubewilligungen					
31.40	31.40	31.40	31.40	0.00	0.00	In der Produktgruppe Amt für Baubewilligungen ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025.
360000	Städtebau					
51.60	51.60	55.60	54.60	3.00	0.00	In der Produktgruppe Amt für Städtebau ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +3.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2025.
						Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +3.0 Stellen in folgenden Bereichen: +1.0 Stellen Projektleiter/in Gebäudetechnik (Hauptabteilung Hochbau, Abteilung Baumanagement 3) aufgrund bereits verspäteter Umsetzung der Heizungsstrategie gem. Abstimmung/Volksentscheid. +1.0 Stellen Projektleiter/in (Hauptabteilung Stadtplanung, Abteilung Stadtraum Architektur) aufgrund BZO-Revision, welche viele Ressourcen in der Stadtplanung bindet und unter hohem Zeitdruck steht. +1.0 Stellen Projektleiter/in (Hauptabteilung Hochbau, Abteilung Baumanagement 2) aufgrund des gesamtstädtischen Investitionsplanungsprozess mit Vorhabenplanung und Clusterplafond, welcher zu einem konstant hohen Aufgabenniveau führt.
						Weiterführung befristete Stellen: Weiterführung der befristeten Stelle Projektleiter/in Gebäudetechnik im Hochbau Baumanagement 3 (1.0 Stellen) als befristete Stelle bis 31.01.2028 .
391000	Departementssekretariat Bau und Mobilität					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
16.70	16.70	16.70	16.70	0.00	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025. Weiterführung befristete Stellen: Weiterführung der befristeten Stelle Personalverantwortliche/r (0.5 Stellen) als befristete Stelle bis 30.06.2028. Neuschaffung einer befristeten Stelle juristische/r Fachmitarbeiter/in (0.8 Stellen) für ein Jahr. Neuschaffung einer befristeten Stelle (bzw. befristete Pensumerhöhung) Personalassistent/in (0.2 Stellen) für ein Jahr nach Einführung Abacus.
336.10	336.10	346.10	345.10	9.00	0.00	

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
4	Sicherheit und Umwelt					Im Departement Sicherheit und Umwelt ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von 1.35 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: + 0.60 Stelle bei der Stadtpolizei (Informatik Infolge Zunahme und Komplexität der Polizeiinformatik, wie auch Erneuerungen polizeispez. Applikationen) + 0.50 Stelle bei Schutz & Intervention (Fachstelle Stadtführungsstab Infolge der Tendenz, dass Krisen länger, vielschichtiger und komplexer werden, müssen die Kommandanten der Blaulichtorganisationen stärker entlastet werden können.) Befristeter Stellenaufbau: + 0.25 Stelle beim Departementssekretariat SU (Personalassistent (Lohnadministration) durch die Einführung von Abacus per 1.1.26 entstehen gemäss Personalamt für das DSU 0.25 FTE Mehraufwände im Betrieb) - Befristung der Stelle: 1.1.-31.12.2026.
411000	Stadtrichteramt					
8.80	8.80	8.80	8.80	0.00	0.00	In der Produktgruppe Stadtrichteramt ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025.
420000	Stadtpolizei					
266.09	266.09	268.19	266.69	0.60	0.00	In der Produktgruppe Stadtpolizei Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von 0.60 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: + 0.60 Stelle Informatik Infolge Zunahme und Komplexität der Polizeiinformatik, wie auch laufende Erneuerungen polizeispez. Applikationen
425000	Parkieren Winterthur					
5.30	5.30	5.30	5.30	0.00	0.00	In der Produktgruppe Parkieren Winterthur ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025.
460000	Melde- und Zivilstandswesen					
31.10	31.10	31.10	31.10	0.00	0.00	In der Produktgruppe Melde- und Zivilstandsamt ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025.
470000	Schutz & Intervention Winterthur					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
70.10	70.10	70.60	70.60	0.50	0.00	In der Produktgruppe Schutz & Intervention Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von 0.50 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: + 0.50 Stelle Fachstelle Stadtführungsstab die letzten fünf Jahre haben aufgezeigt, dass die Krisenvorbereitung, Lageverfolgung und Krisenbewältigung mehr Personalressourcen erfordern. Infolge der Tendenz, dass Krisen länger, vielschichtiger und komplexer werden, müssen die Kommandanten der Blaulichtorganisationen stärker entlastet werden können.
480000	Umwelt- + Gesundheitsschutz					
13.45	13.45	13.45	13.45	0.00	0.00	In der Produktgruppe Umwelt- und Gesundheitsschutz ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025.
491000	Departementssekretariat SU					
9.85	9.85	10.10	10.10	0.25	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat SU ergibt sich gesamthaft eine Differenz von 0.25 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Befristeter Stellenaufbau: + 0.25 Stelle Personalassistentz (Lohnadministration) durch die Einführung von Abacus per 1.1.26 entstehen gemäss Personalamt für das DSU 0.25 FTE Mehraufwände im Betrieb. - Befristung der Stelle: 1.1.-31.12.2026
404.69	404.69	407.54	406.04	1.35	0.00	

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
5	Schule und Sport					Im Departement DSS ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 28.67 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 2.10 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.20 Stellen in der Produktgruppe Volksschule - 1.90 Stellen in der Produktgruppe Sonderschulung Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von 30.77 Stellen in folgenden Bereichen: + 7.28 Stellen in der Produktgruppe Volksschule + 5.20 Stellen in der Produktgruppe Departementsstab + 4.31 Stellen in der Produktgruppe Sonderschulung (2.91 Stellen refinanziert) + 0.10 Stellen in der Produktgruppe Berufsbildung + 13.08 Stellen in der Produktgruppe Familie und Betreuung + 0.80 Stellen in der Produktgruppe Sportamt Weiterführung befristete Stellen: Weiterführung der bis 31.12.2025 befristeten 0.50 Stellen Leiter/in Bildung als unbefristete Stelle

510000 Volksschule

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
278.94	278.94	285.90	286.02	7.08	0.00	In der Produktgruppe Volksschule ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 7.08 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 7.28 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.60 Stellen Volksschule: Aufbau bei Schulsekretariaten aufgrund kontinuierlichem Wachstum der Schulen in Winterthur, was zu einer deutlichen Zunahme administrativer Aufgaben führt. Im Vergleich zu anderen Gemeinden besteht ein erheblicher Nachholbedarf bei der personellen Ressourcierung der Schulsekretariate. Dies wird auch im Bericht von Federas klar aufgezeigt. Der darin ausgewiesene Bedarf übersteigt die aktuell geplante Erhöhung um 0.6 VZE um das Fünffache. Die Stellen sollen daher schrittweise in den kommenden Jahren weiter ausgebaut werden, um den Anforderungen gerecht zu werden. + 0.10 Stellen Schulamt: Mehrbedarf für Wissenschaftliche/r Mitarbeitende/r infolge Projekte, hohe Arbeitsbelastung, finanzielle Führung Schulamt, Support Schulpflege-Geschäfte + 1.32 Stellen Kanzlei/Schulverwaltung: Mehrbedarf gemäss Bericht Federas 4. März 2025 + 0.40 Stellen Schulpsychologischer Dienst: Mehrbedarf infolge Zunahme der Anmeldungen für Sonderschulabklärungen, Veränderungen in Arbeitsprozessen/Digitalisierung, neues schulpsychologisches Angebot im Bereich Prävention + 1.01 Stellen Schulsozialarbeit: 0.70 Stellen Interne Verschiebung (kostenneutral) von Produktgruppe Sonderschulung (Administration Sonderschulung), 0.30 Stellen Teamleitung (Anpassung Führung gemäss Bildungsteams bzw. Volksschulverordnung), 0.01 Stellen Anpassung gemäss Volksschulverordnung + 1.65 Stellen Therapien: 1.20 Stellen Interne Verschiebung (kostenneutral) von Produktgruppe Sonderschulung (Administration Sonderschulung), 0.45 Stellen Aufbau für Teamleitung aufgrund mehr VZE bei Logopäden + 0.20 Stellen Schulzahnärztlicher Dienst: für Ausbau Prophylaxe-Assistenz (für Auslastung der Schulzahnklinik wichtig) + 2.00 Stellen Liegenschaften: 1.45 Stellen Reinigungspersonal aufgrund zusätzlicher Gebäude und zu bewirtschaftende Flächen, 0.55 Stellen Mehrbedarf für Schulweghilfen gemäss Beschlüsse WSP

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
						Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 0.20 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.20 Stellen Schulamt: Interne Verschiebung zu Produktgruppe Departementsstab (von Stelle Schreiber:in Schulpflege zu Stelle Kommunikation) Weiterführung befristete Stellen: Weiterführung der bis 31.12.2025 befristeten 0.50 Stellen Leiter/in Bildung als unbefristete Stelle
511000	Departementsstab SS					
30.20	30.20	35.40	35.40	5.20	0.00	In der Produktgruppe Departementsstab ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 5.20 Stellen im Vergleich zum Budget 2025.
						Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 5.20 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.20 Stellen Kommunikation: interne Verschiebung von PG 510 Volksschule (Schulamt: Schreiber:in Schulpflege) + 5.00 Stellen Personaldienst: 3.60 Stellen für Stabilisierung und Entwicklung Personaldienstleistungen Volksschule und SchuBe sowie für Prozess-, Organisations- und Kulturentwicklung, 1.40 Stellen für Mehraufwände im Betrieb Abacus ab 01.01.2026 gemäss Angaben Personalamt.
520000	Einkauf und Logistik Winterthur					
9.50	9.50	9.50	9.50	0.00	0.00	In der Produktgruppe Einkauf und Logistik ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2025.
530000	Sonderschulung					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
134.29	134.29	189.70	136.70	2.41	2.91	In der Produktgruppe Sonderschulung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 2.41 Stellen im Vergleich zum Budget 2025.
						Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 4.31 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.00 Stellen HPS: Mehrbedarf für Betreuung infolge Zuwachs SuS (refinanziert durch Kanton) + 1.71 Stellen CPS: Interne Verschiebung von Mitarbeiterkreis "Lehrperson" zu "Verwaltung" durch Einsatz von FaBe anstelle Sozialpädagogen/innen (refinanziert durch Kanton) + 0.20 Stellen KGS: 0.10 Stellen Aufstockung Schulsekretariat, 0.10 Stellen Aufstockung Leitung Betreuung (Tagesschulanteil), (refinanziert durch Kanton) + 1.40 Stellen Schulische Integration: 0.50 Stellen für Fachleitung infolge SuS-Wachstum, 0.90 Stellen für Administration aufgrund Mehraufwand wegen SuS-Wachstum Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 1.90 Stellen in folgenden Bereichen: - 1.90 Stellen Administration Sonderschulung: Interne Verschiebung zu Produktgruppe Volksschule (0.70 Stellen zu Schulsozialarbeit, 1.20 Stellen zu Therapien)
540000	Berufsbildung					
18.56	18.56	18.66	18.66	0.10	0.00	In der Produktgruppe Berufsbildung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.10 Stellen im Vergleich zum Budget 2025.
						Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.10 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.10 Stellen Profil: Mehr Administrations- und Beratungsaufwand der Leiterin Schulsekretariat für Anspruchsgruppen des Vorkurs Deutsch

570000 Familie und Betreuung

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
266.84	266.84	279.92	279.92	13.08	0.00	In der Produktgruppe Familie und Betreuung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 13.08 Stellen im Vergleich zum Budget 2025.

Stellenaufbau:

Es erfolgt ein Aufbau von + 13.08 Stellen in folgenden Bereichen:

- + 0.20 Stellen Assistenz Bereichsleitung: Mehrbedarf infolge wachsender Organisation (komplexes Aufgabengebiet)
- + 0.30 Stellen SchuBe Administration: mit Abacus neu zentrale Bearbeitung aller Rechnungen aller Betreuungsstandorten. Deutliche Mehraufwände im Bereich Visierung/Kontierung.
- + 12.58 Stellen SchuBe: Wachstum in der Schulergänzenden Betreuung und Eröffnung neuer Standorte mit zusätzlichem Personalbedarf.

590000 Sportamt

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
46.30	46.30	47.10	47.10	0.80	0.00	In der Produktgruppe Sportamt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.80 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.80 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.50 Stellen Betriebsmitarbeiter/-in Eishalle (Eismeister): Der Schichtbetrieb während der Hochsaison (Okt.-März; Eishalle von 06.00 – 24.00 geöffnet) kann mit 4 Eismeistern seit längerem nicht mehr abgedeckt werden. Die letzten 3 Jahre konnte das mit einer durch die IV finanzierten Stelle (Umschulung von Akkord-Maurer zu Hauswart) überbrückt werden. Gleichzeitig gelangte das Quartierbad Oberwinterthur an den Stadtrat (und es gab eine schriftliche Anfrage aus dem Stadtparlament), weil sie keine neu Betriebsleitung finden, da dies nur eine Saisonstelle im Sommer ist. Mit den zusätzlichen 0.5 Stellen können beide Probleme gelöst werden. + 0.30 Stellen Kassenleitung mbA Eishalle: Der Sportpark Deutweg inkl. Eishalle wird mit der wachsenden Infrastruktur (u.a. Pickleball-Felder, Streetfloorballfeld, Pumptrack) und den neuen Nutzergruppen (v.a. auch immer mehr Schulen, welche ihre Schulsportlektionen und -Anlässe aufgrund des Sporthallenmangels auf den Deutweg und in die Eishalle verlegen) immer anspruchsvoller bezüglich Koordination, Belegungsplänen und Nutzungskonflikten. Die aktuelle 50%-Stelle ist zurzeit vakant, weil das Sportamt keine Person findet, die im Winterhalbjahr 80% und im Sommerhalbjahr 20% arbeiten kann, aber ganzjährig 50% Lohn erhält.
784.63	784.63	866.18	813.30	28.67	2.91	

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
6	Soziales					Im Departement Soziales ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 21.55 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 3.55 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.60 Stellen KESB - 0.30 Stellen Departementssekretariat - 2.65 Stellen Spitex Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 25.10 Stellen: + 10.40 Stellen in der Sozial- und Erwachsenenhilfe + 3.45 Stellen in der Arbeitsintegration + 2.60 Stellen in der BL Soziale Dienste (davon 0.8 befristet) + 0.30 Stellen (befristet) Departementssekretariat + 8.35 Stellen Alterszentren (davon 0.6 befristet) Weiterführung von befristeten Stellen: 5.20 Stellen in der Prävention und Suchthilfe
611000	Kindes- und Erwachsenenschutz					
46.80	46.80	46.20	46.20	-0.60	0.00	In der Produktgruppe KESB ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 0.60 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -0.60 Stellen: - 0.60 Stellen Sachbearbeitung Revisorat (befristet bis 31.12.2025)
621000	Sozial- und Erwachsenenhilfe					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
197.33	197.33	207.73	207.73	10.40	0.00	In der Produktgruppe Sozial- und Erwachsenenhilfe ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 10.4 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 10.4 Stellen: + 1.10 Stellen Fallwachstum Sozialhilfe/Asyl + 5.20 Stellen Berufsbeistandschaft: Fallwachstum und schrittweise Annäherung der Falllast an die Richtlinien der KOKES + 0.80 Stellen Berufsbeistandschaft: zusätzliche Abteilungsleitung zur Reduktion der Grösse der Teams und dadurch Annäherung an die KOKES Empfehlungen + 3.30 Stellen Zusatzleistungen: zur Bewältigung steigender Falllast und moderate Annäherung an Falllast 160
623000	Prävention und Suchthilfe					
61.65	61.65	61.65	61.65	0.00	0.00	In der Produktgruppe Prävention und Suchthilfe ergibt sich gesamthaft keine Differenz im Vergleich zum Budget 2025. Weiterführung von befristeten 5.20 Stellen Betreuerinnen, alle Ukraine
624000	Arbeitsintegration					
61.69	61.69	65.14	65.14	3.45	2.65	In der Produktgruppe Arbeitsintegration ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 3.45 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 3.45 Stellen: + 0.80 Betriebscontrolling wegen zunehmender Arbeitslast und Komplexität im Bereich Controlling und Finanzen + 2.65 Stellen für AFA Programme (refinanziert) Weiterführung der befristeten 0.50 Stellen Bewerbungscoaching ohne Einsatz als unbefristete Stellen; vollständig refinanziert.
629000	BL Soziale Dienste					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
22.25	22.25	24.85	24.85	2.60	0.00	In der Produktgruppe BL Soziale Dienste ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 2.60 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 2.6 Stellen: + 0.80 Stellen im Bereich Controlling und Finanzen zur Bewältigung Arbeitslast, steigender Komplexität, Sicherstellung Stellvertretung und Prozessoptimierungen (befristet bis 31.12.2027) + 1.8 Stellen im Juristischen Support für den Erwachsenenschutz und Sozialhilfe. Infolge Fallwachstum und dadurch mehr Aufwand und höhere Komplexität und Annäherung an KOKES-Empfehlung
638000	Spitex					
148.70	148.70	146.05	146.05	-2.65	0.00	In der Produktgruppe Spitex ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 2.65 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion bzw. Verschiebungen Es erfolgt eine Reduktion von -2.65 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.20 Stellen Verschiebung zum Leistungsmanagement - 2.45 Stellen Verschiebung zur Unternehmenskommunikation
640000	Alterszentren					
530.88	530.88	539.23	539.23	8.35	5.10	In der Produktgruppe Alterszentren ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 8.35 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau bzw. Verschiebungen Es erfolgt ein Aufbau von + 8.35 Stellen: + 0.20 Stelle im Leistungsmanagement, Verschiebung von der Spitex + 2.45 Stellen in der Unternehmenskommunikation, Verschiebung von der Spitex + 5.10 Stellen Pflegepersonal aufgrund der höheren Pflegeintensität (refinanziert) + 0.60 Stellen Personaladministration wegen Mehraufwand nach der Einführung des Projekts WinRP (Personalteil) (befristet bis 31.12.2026)
691000	Departementssekretariat Soziales					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
16.35	16.35	16.35	16.35	0.00	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat ergibt sich gesamthaft keine Differenz im Vergleich zum Budget 2025. Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -0.30 Stellen: - 0.30 Stellen Geschäftsführung Städteinitiative (neu externes Mandat) Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.30 Stellen: + 0.30 im Bereich Personaladministration wegen Mehraufwand nach Einführung des Projekts WinRP (Personalteil) (befristet bis 31.12.2026)
1'085.6	1'085.65	1'107.20	1'107.20	21.55	7.75	

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
7						Technische Betriebe Im Departement Technische Betriebe ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 11.05 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stadtwerk Winterthur schaffte insgesamt 3.60 befristete Stellen. Stellenreduktion: Es erfolgt eine Stellenreduktion von - 15.90 Stellen in folgenden Bereichen: - 1.70 Stellen in der Produktgruppe Stadtbus Winterthur - 3.30 Stellen in der Produktgruppe Stadtgrün Winterthur - 10.90 Stellen in der Produktgruppe Stadtwerk Winterthur Stellenaufbau: Es erfolgt ein Stellenaufbau von + 26.95 Stellen in den folgenden Bereichen: + 8.05 Stellen Stadtbus Winterthur (100% refinanziert) + 6.30 Stellen Stadtgrün Winterthur (Ökologie und Freiraumplanung, Friedhofbetrieb und -verwaltung, Siedlungsgrün) + 12.60 Stellen Stadtwerk Winterthur (100% refinanziert) davon 3.60 Stellen befristet (Finanzen und Dienste, Wärme und Entsorgung)
710000						Stadtwerk Winterthur

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
381.82	381.82	383.52	383.52	1.70	1.70	In der Produktgruppe Stadtwerk Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.70 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Total befristete Stellen: 3.60 (2.00 Finanzen und Dienste, 1.60 Wärme und Entsorgung)

Detail Stellenreduktion:

Es erfolgt eine Stellenreduktion von - 10.90 Stellen in folgenden Bereichen:

Direktion (D); - 1.10 Stellen

- 0.70 Stellen Projektleiter:in DK (Ende Befristung und Reduktion wegen Mutterschaft)
- 0.40 Stellen Projektleiter:in (Teilpensionierung)

Vertrieb und Beschaffung (V); - 5.20 Stellen

- 0.20 Stellen Energieberater:in (Reduktion Pensum)
- 1.00 Stellen Produktmanager:in VM (Stellenabbau, veränderte Marktsituation)
- 1.00 Stellen Fachspezialist:in VV (Verschiebung in den Bereich Finanzen und Dienste)
- 1.60 Stellen Fachspezialist:in VV (Verschiebung in den Bereich Direktion)
- 0.20 Stellen Fachspezialist:in VV (Reduktion Pensum)
- 1.20 Stellen Vertrieb-MA AF (Stellenabbau, veränderte Marktsituation)

Elektrizität und Telekom (E); - 1.60 Stellen

- 1.00 Stellen Projektleiter:in EB (Verschiebung zu Netzelektriker:in EBM)
- 0.40 Stellen Zählermonteur:in (Stellenabbau, Fortschritt Einbau Smartmeter)
- 0.20 Stellen Techn. Verkäufer:in ETV (Stellenabbau)

Technik Gas und Wasser (T); - 1.00 Stellen

- 1.00 Stellen Installationskontrolleur:in (Stellenabbau nach Funktionswechsel)

Wärme und Entsorgung (W); - 2.00 Stellen

- 0.30 Stellen Instandhaltungsmitarbeiter:in WA (Beendigung ausserordentliche Anstellung)
- 0.70 Stellen Projektleiter:in WEE (Reduktion von Pensen)
- 1.00 Stellen Leiter:in Instandhaltung EL (Stellenabbau, Funktion wird bis Projektende ErVel2 nicht benötigt)

Detail Stellenaufbau:

Es erfolgt ein Stellenaufbau von insgesamt + 12.60 Stellen in folgenden Bereichen:

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
						Direktion (D); + 1.60 Stellen + 1.60 Stellen Fachspezialist:in (Verschiebung aus dem Bereich V) Finanzen und Dienste (F); + 3.00 + 1.00 Stellen Zählerableser:in (Befristeter Aufbau bis 31.05.26 für Einarbeitung) + 1.00 Stellen Controller:in (Befristeter Aufbau bis 31.07.27 aufgrund Pensionierung und gesundheitlichen Gründen) + 1.00 Stellen Fachspezialist:in (Verschiebung aus dem Bereich V) Elektrizität und Telecom (E); + 3.10 Stellen + 1.00 Stellen Fachspezialist:in E (Aufbau Netzwirtschaft) + 0.10 Stellen Vorarbeiter:in (Erhöhung aufgrund betrieblicher Notwendigkeit) + 1.00 Stellen Vorarbeiter:in (Abwicklung Hausanschlüsse) + 1.00 Stellen Netzelektriker:in EBM (interne Verschiebung aus EB) Technik Gas und Wasser (T); + 0.10 Stellen + 0.10 Stellen Projektleiter:in TPL (Erhöhung aufgrund betrieblicher Notwendigkeit) Wärme und Entsorgung (W); + 4.80 Stellen + 1.0 Stellen Instandhaltungsmitarbeiter:in WA (Aufbau wegen Um-/Ausbauprojekt ARA) + 1.00 Stellen Projektleiter:in WA (Übergangsphase bis 31.12.27 wegen Pensionierung des heutigen Projektleiters ARA) + 1.00 Stellen Projektleiter:in 1 (Co-Gesamtleitung ErVel2) + 1.00 Stellen Projektleiter:in 2 W (Aufbau Projektleitung Elektrotechnik ErVel2) + 0.60 Stellen Projektleiter:in 1 W (Befristeter Aufbau bis 31.07.26 für Einarbeitung) + 0.20 Stellen Projektleiter:in 1 W (Erhöhung aufgrund betrieblicher Notwendigkeit) Übersicht befristete Stellen Finanzen und Dienste (F); 2.00 + 1.00 Stellen Zählerableser:in (Befristeter Aufbau bis 31.05.26 für Einarbeitung) + 1.00 Stellen Controller:in (Befristeter Aufbau bis 31.07.27 aufgrund Pensionierung und gesundheitlichen Gründen) Wärme und Entsorgung (W); 1.60 + 1.00 Stellen Projektleiter:in WA (Übergangsphase bis 31.12.27 wegen Pensionierung des heutigen Projektleiters ARA) + 0.60 Stellen Projektleiter:in 1 W (Befristeter Aufbau bis 31.07.26 für Einarbeitung)

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
712000	Öffentliche Beleuchtung					
13.00	13.00	13.00	13.00	0.00	0.00	In der Produktgruppe öffentliche Beleuchtung ergibt sich keine Differenz im Vergleich zum Budget 2025.
731000	Stadtbus Winterthur					
331.74	331.74	338.09	338.09	6.35	6.35	In der Produktgruppe Stadtbus ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +6.35 Stellen im Vergleich zum Budget 2025.
						Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -1.7 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.50 Stellen im Bereich Verkauf ZVV-Contact aufgrund Organisationsanpassung - 0.50 Stellen im Bereich Leitung Finanzen und Dienste aufgrund erfolgter Nachfolgeregelung - 0.50 Stellen im Bereich Unternehmensentwicklung aufgrund späterer Umsetzung - 0.20 Stellen im Bereich Fahrplanbearbeitung aufgrund Organisationsanpassung Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von +8.05 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.25 Stellen im Bereich Leitung Technik aufgrund bevorstehender Einführung einer neuen Werkstatt-Management-Software + 1.40 Stellen im Bereich Busmechaniker aufgrund grösserer Fahrzeugflotte und Dekarbonisierungsstrategie + 2.00 Stellen im Bereich Teamleitung aufgrund des Personalaufbaus im Fahrdienst in den vergangenen Jahren + 2.90 Stellen im Bereich Fahrdienst aufgrund Angebotsausbau + 1.00 Stelle im Bereich HR aufgrund des Aufbaus im Personalbestand von Stadtbus in den vergangenen Jahren + 0.50 Stellen im Bereich Marketing und Kommunikation aufgrund des Ausbaus von Social Media und neuen Projekten Weiterführung befristete Stellen: Keine Die Kosten für die Stellen sind zu 100% im Leistungsentgelt des Zürcher Verkehrsverbundes enthalten.
770000	Stadtgrün					

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
125.76	125.76	128.76	128.76	3.00	0.00	In der Produktgruppe Stadtgrün Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 3.00 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Detail Stellenreduktion: Es erfolgt eine Stellenreduktion von – 3.30 Stellen in folgenden Bereichen: Ökologie und Freiraumplanung (ÖF); - 0.10 Stellen - 0.10 Stellen Projektleiter:in PE (Pensumsverschiebung zur Stelle Projektleiter:in Freiraumplanung) Friedhofverwaltung (FV); - 1.00 Stellen - 1.00 Stellen Stv. Leiter:in Friedhofverwaltung (Stellenverschiebung zur Stelle Sachbearbeiter:in) Friedhofbetrieb; - 1.00 Stellen - 1.00 Stellen Hilfspfleger:in mbA (Stellenverschiebung zur Stelle Gärtner:in) Siedlungsgrün (SG); -1.20 Stellen - 1.00 Stellen Oberbauleiter:in Planung und Bau (Stellenverschiebung zur Stelle Bauleiter:in) - 0.20 Stellen Gärtner:in Revier West (Pensumsverschiebung zur Stelle Gärtner:in Revier Mitte) Detail Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 6.30 Stellen in den folgenden Bereichen: Ökologie und Freiraumplanung (ÖF); + 0.90 Stellen + 0.10 Stellen Projektleiter:in Freiraumplanung (Pensumsverschiebung der Stelle Projektleiter:in PE) + 0.80 Stellen Fachspezialist:in Ökologie (Umsetzung kommunaler Richtplan: Stadtrandpark und Biodiversität sowie ökologische Infrastruktur gemäss Vorgaben Bund und Kanton) Friedhofverwaltung (FV); + 1.00 Stellen + 1.00 Stellen Sachbearbeiter:in Friedhofverwaltung (Stellenverschiebung von der Stelle

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
						Stv. Leiter:in)
						Friedhofbetrieb; + 1.00 Stellen + 1.00 Stelle Gärtner:in (Stellenverschiebung von der Stelle Hilfgärtner:in mbA)
						Siedlungsgrün (SG); + 3.20 Stellen + 1.00 Stellen Bauleiter:in Planung und Bau (Stellenverschiebung von der Stelle Oberbauleiter:in) + 0.20 Stellen Gärtner:in Revier Mitte (Pensumsverschiebung der Stelle Gärtner:in Revier West) + 2.00 Stellen Gärtner:in (Erhöhung in der Disposition aufgrund Umstellung auf biologische Unterhaltspflege von städtischen Grünflächen, Sportrasen etc. sowie erhöhter Nutzungsintensität)
						Finanzen und Zentrale Dienste (FZD); + 0.20 Stellen + 0.20 Stellen Sachbearbeiter:in Zentrale Dienste (Volumenzunahme von Bestellungen und Rechnungen)
791000	Departementssekretariat TB					
4.74	4.74	4.74	4.74	0.00	0.00	In der Produktgruppe Departementssekretariat ergibt sich keine Differenz im Vergleich zum Budget 2025.
857.06	857.06	868.11	868.11	11.05	8.05	

Budget 2026 (Budget 2026)

Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweich.	Refi.	Begründung
8	Behörden und Stadtkanzlei					Im Departement Behörden und Stadtkanzlei ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.0 Stellen in folgendem Bereich: + 1.0 Stellen in der Produktgruppe Stadtkanzlei
850000	Stadtkanzlei					
19.25	19.25	20.25	20.25	1.00	0.00	In der Produktgruppe Stadtkanzlei ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2025. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.0 Stellen in folgendem Bereich: + 1.0 Stellen Prozessmanager/in (Umsetzung Digitalisierungsstrategie)
19.25	19.25	20.25	20.25	1.00	0.00	

Budget 2026 (Budget 2026)

Departement	Soll	BU 2025	BU 2026	Ber. BU 2026	Abweichung	Davon Refinanziert
1 - Präsidiales	182.51	182.51	180.02	179.89	-2.62	0.00
2 - Finanzen	186.32	186.32	191.17	191.17	4.85	0.00
3 - Bau und Mobilität	336.10	336.10	346.10	345.10	9.00	0.00
4 - Sicherheit und Umwelt	404.69	404.69	407.54	406.04	1.35	0.00
5 - Schule und Sport	784.63	784.63	866.18	813.30	28.67	2.91
6 - Soziales	1'085.65	1'085.65	1'107.20	1'107.20	21.55	7.75
7 - Technische Betriebe	857.06	857.06	868.11	868.11	11.05	8.05
8 - Behörden und Stadtkanzlei	19.25	19.25	20.25	20.25	1.00	0.00
Total	3'856.21	3'856.21	3'986.57	3'931.06	74.85	18.71

Anhang

Stadt Winterthur



Budget 2026 - Übersicht befristete Stelleneinheiten

Dept.	Produktgruppe	Funktion	Stellen-einheiten	Befristung	Begründung
1	Amt für Stadtentwicklung	Projektleiter/in Statistik	0.80	01.07.2023 bis 30.06.2026	Ausbau Statistikstelle gemäss Ergebnissen Statistikstudie. Überführung in unbefristete Stelle per 01.07.2026.
1	Amt für Kultur	Leitung Sonderprojekte	0.60	01.01.2023 bis 31.12.2026	Die Leitung und der erfolgreiche Abschluss der komplexen Sonderprojekte des Bereichs Kultur (2026) müssen sichergestellt werden. Dabei handelt es sich insbesondere um folgende Projekte: Grosszyklische Sanierung der Theaterliegenschaft (zwei Projekte: Bauvorhaben und Ersatzspielstätte), die Umsetzung des Museumskonzepts (vier Projekte: Villa Flora, Reinhart am Stadtgarten, Kunstverein, Verträge und Volksabstimmung) sowie die bevorstehenden komplexen Bauvorhaben inklusive Schnittstelle zur Nutzung (betrifft Schloss Hegi, Lindengut, Mörsburg, Altbausäle des Kunstmuseums und Waaghaus mit Figurentheater und Kunsthalle).
1	Personalamt	Leiter/in HR-Projekte	0.8	01.01.2025 bis 31.12.2027	Gemäss SR.23.494-3. Nachmeldung zur Anpassung des Stellenplans 2025. Umsetzung Projekt WIN HR.
		Mitarbeiter/in HR-Projekte	0.25	01.07.2025 bis 31.12.2027	Gemäss SR.23.494-3. Nachmeldung zur Anpassung des Stellenplans 2025. Umsetzung WIN HR.
		Fachmitarbeiter/in Personalentwicklung	0.8	01.01.2026 bis 31.12.2027	Unterstützung im Bereich E-Learning & Digitale Medien (Umsetzung Digitalisierungsstrategie).
		SAP-Applikationsbetreuung	1.5	01.01.2026 bis 31.12.2028	Dringend erforderliche Applikationsbetreuung von Abacus und Entlastung der Leitung PIAS.
1	Departementssekretariat Präsidiales	Personalassistent/in	0.20	01.01.2026 bis 31.12.2027	Mehraufwand durch Projekt WinRP, Einführung Abacus.
		Personalassistent/in	0.20	01.01.2026 bis 31.12.2027	Gestiegener Administrationsaufwand (650 Wahlbüromitglieder seit 01/2025, ca. 150 Dolmetschende im Auftragsverhältnis, unverhältnismässig hohe Anzahl an Stundenlöhnen und aussero. Anstellungen). Bedarf bleibt auch mit der Umsetzung WIN HR.
3	Amt für Städtebau	Projektleiter/in (Hochbau, Gebäudetechnik)	1.00	01.02.2025 bis 31.01.2028	Umsetzung der Heizungsstrategie gem. Abstimmung/Volksentscheid (Umsetzung bereits verspätet).
3	Departementssekretariat Bau & Mobilität	Personalverantwortliche/r	0.5	01.07.2025 bis 31.06.2028	Stark erhöhter Aufwand im Team aufgrund Umsetzung der beiden Grossprojekte WinHR und WinRP. Zudem konstant hohes Aufgabenniveau im Bereich Rekrutierung und Personalfälle.
3	Departementssekretariat Bau & Mobilität	Personalassistent/in	0.20	01.01.2026 bis 31.12.2026	Befristete Pensumerrhöhung aufgrund berechnetem Mehraufwand wegen Einführung Abacus und dadurch bedingten zwingenden Workarounds.
3	Departementssekretariat Bau & Mobilität	Juristische/r Fachmitarbeiter/in	0.80	01.09.2025 bis 31.08.2026	Überarbeitung der gesamten Erlasssammlung (Überarbeitung bereits überfällig).
4	Departementssekretariat Sicherheit und Umwelt	Personalassistent/in	0.25	01.01.2026-31.12.2026	Einführung von Abacus per 1.1.26 entstehen gemäss Personalamt für das DSU 0.25 FTE Mehraufwände im Betrieb.
6	Departementssekretariat Soziales	Personalassistent/in	0.30	Befristung bis 31.12.2026	Mehraufwand im Bereich Personaladministration nach Einführung des Projekts WinRP (Personalteil)
6	Alterszentren	Personalassistent/in	0.60	Befristung bis 31.12.2026	Mehraufwand im Bereich Personaladministration nach Einführung des Projekts WinRP (Personalteil)
6	BL Soziale Dienste	Finanzverantwortliche/r	0.80	Befristung bis 31.12.2027	Zur Bewältigung Arbeitslast, steigender Komplexität, Sicherstellung Stellvertretung und Prozessoptimierungen Bereich Controlling und Finanzen (befristet bis 31.12.2027)
6	Prävention und Suchthilfe	Betreuer/in	5.20	Weiterführung Befristung bis 31.12.2026	Aufgrund der unveränderten kantonalen Kontingentsbestimmungen werden die per 1.1.2025 bewilligten 5.2 Stellen (alle Ukraine) bis 31.12.2026 verlängert.
7	Stadtwerk Winterthur	Zählerableser/in FFE	1.00	01.09.2025 bis 31.05.2026	Übergangsphase Einarbeitung Disponent/in Zählerableser/in
7	Stadtwerk Winterthur	Controller/in FR	1.00	01.04.2025 bis 31.05.2026	Übergangsphase aufgrund Pensionierung und gesundheitlichen Gründen.
7	Stadtwerk Winterthur	Projektleiter/in WA	1.00	01.01.2026 bis 31.12.2027	Übergangsphase aufgrund Pensionierung einer Schlüsselfunktion im Rahmen des Grossprojektvorhabens ARA-Ausbau.
7	Stadtwerk Winterthur	Projektleiter/in W	0.60	01.11.2024 bis 31.07.2026	Übergangsphase aufgrund Pensionierung
Total			18.40		

Stand: 22.08.2025

Budget 2026 - vom Stadtparlament gewählte Institutionen

Stadt Winterthur



Institution	Funktion	BU 2025	BU 2026
Finanzkontrolle	Leiter/in	1.00	1.00
Finanzkontrolle	Revisionsexpert/in RAB, Stv. Leiter/in	0.80	0.80
Finanzkontrolle	Revisionsexpert/in RAB	1.00	1.00
Finanzkontrolle	Revisor/in	5.00	5.00
	Zwischentotal Finanzkontrolle	7.80	7.80
Ombudsstelle	Beauftragte für Beschwerdesachen	0.80	0.80
Ombudsstelle	Assistenz	0.83	0.83
Ombudsstelle	Reinigung	0.05	0.05
Ombudsstelle	Juristische/r Fachmitarbeiter/in	0.00	0.20
	Zwischentotal Ombudsstelle	1.68	1.88
Datenschutzstelle	Datenschutzstelle	0.80	0.80
	Zwischentotal Datenschutzstelle	0.80	0.80
Parlamentsdienst	Parlamentsschreiber/in	1.00	1.00
Parlamentsdienst	Parlamentssekretär/in	1.00	1.00
Parlamentsdienst	Protokollführer/innen	0.60	0.60
	Zwischentotal Stadtparlament	2.60	2.60
Schulpflege	Schulpflege	3.00	3.00
	Zwischentotal Schulpflege	3.00	3.00
Total vom Stadtparlament gewählten Institutionen		15.88	16.08

Stand: 20.05.2025

Basis: vom Stadtparlamente gewählt und Verwaltungs- und Betriebspersonal ohne Ausbildungsverhältnisse