

Schriftliche Anfrage

betreffend **Zentralisierung des HR in der Stadt Winterthur (Projekt WIN HR: Zentrale HR-Organisation)**

eingereicht von: Raphael Tobler (FDP)

am: 20. Januar 2025

Geschäftsnummer: 2025.10

Text und Begründung

Die Stadt Winterthur ist aktuell an der Zentralisierung des HR. Human Resources und damit verbunden die Betreuung der Mitarbeitenden ist ein zentraler Punkt jeder Organisation. Aus diesem Grund stellen sich folgende Fragen:

1. Wie viele Mitarbeitende arbeiteten Anfang 2020 und Anfang 2023 in einer HR-Funktion bei der Stadt Winterthur (bitte aufgeteilt nach Departement und das Personalamt bitte zusätzlich separat ausgewiesen).
2. Wo steht die Stadt Winterthur bei dieser Zentralisierung? Welche Meilensteine (inkl. Datum) konnten bereits erreicht werden?
3. Welche Meilensteine stehen bis wann noch an und bis wann soll diese Zentralisierung gesamthaft abgeschlossen sein?
4. Welche qualitativen Verbesserungen erhofft man sich dadurch? Mit welchen Kennzahlen werden diese Verbesserungen gemessen?
5. Welche finanziellen Synergien werden durch die Zentralisierung erreicht?
6. Wie sieht die Verteilung der Mitarbeitenden in einer HR-Funktion nach Abschluss der Zentralisierung aus? (Aufteilung bitte analog Frage 1).

Vielen Dank.