

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

Refinanzierung:

Die Departemente zeigen auf, wie viele der zusätzlich budgetierten Stellen voll- oder teilrefinanziert sind. Von refinanzierten Stellen wird grundsätzlich gesprochen, wenn diese vollumfänglich oder mindestens zur Hälfte (50%) über Gebühren, über die Generierung zusätzlicher Einnahmen oder Verminderung von Ausgaben finanziert oder von Dritten wie z.B. Kanton/Bund abgegolten werden.

Die Spalte "Abweichung" weist die Differenz zwischen Stellenvermehrungen und Stellenverminderungen pro Departement aus. Da sich die Spalte "davon refinanziert" lediglich auf die geplanten Stellenvermehrungen pro Departement bezieht, kann der Anteil refinanzierter Stellen höher ausfallen als die Stellenplandifferenz.

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

Departement	BU 2024	BU 2025	Abweichung	Davon Refinanziert
1 - Präsidiales	191.87	182.51	-9.36	0.85
2 - Finanzen	183.46	187.32	3.86	0.00
3 - Bau und Mobilität	332.40	334.10	1.70	0.00
4 - Sicherheit und Umwelt	402.09	404.69	2.60	0.00
5 - Schule und Sport	726.54	784.63	58.09	0.00
6 - Soziales	1'030.17	1'085.65	55.48	32.98
7 - Technische Betriebe	843.54	857.06	13.52	10.52
8 - Behörden und Stadtkanzlei	17.55	19.25	1.70	0.00
Total	3'727.62	3'855.21	127.59	44.35

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
1	Präsidiales			<p>Im Departement Präsidiales ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von - 9.36 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.84 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.4 Stellen Fachmitarbeiter/in BGB im Personalamt/Berufliche Grundbildung + 0.01 Stellen Fachmitarbeiter/in Smart City + 0.01 Stellen Bibliotheken + 0.15 Stellen Kurator/in Ethnologie Naturmuseum + 0.27 Stellen im Bereich Bauten Museums- und Bibliotheksgebäude</p> <p>Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 10.20 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.5 Stellen im Naturmuseum (Beendung von befristeten Stellen) - 0.37 Stellen im Bereich Bauten Museums- und Bibliotheksgebäude (Optimierung/Wiedereröffnung Villa Flora) - 9.33 Stellen im Bereich Subventionierte Institutionen durch Transfer an den Kunstverein</p> <p>Weiterführung befristete Stellen: Weiterführung der bis 30.06.2026 befristeten Stellen Projektleiter/in Statistik (0.8 Stellen) als befristete Stellen bis 30.06.2026. Weiterführung der bis 30.04.2024 befristeten Stellen + 0.7 Stellen Projektleiter/in Kindermuseum für neue Dauerausstellung als befristete Stellen bis 31.12.2025 (refinanziert) Weiterführung der bis 31.12.26 befristeten Stellen Leiter/in Sonderprojekte (0.6 Stellen) als befristete Stellen bis 31.12.2026.</p>
121000	Personalamt			
16.45	16.85	0.40	0.00	<p>Im Personalamt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.4 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.4 Stellen in der Abteilung Berufliche Grundbildung: + 0.4 Stellen Fachmitarbeiter/in BGB aufgrund SR.23.834-1 v. 15.11.23 (Betreuung Ausbildungsverbund Fachleute Betriebsunterhalt EFZ und Unterhaltspraktiker/-innen EBA ab 1. Januar 2024 vom DSS zum DPR verschoben)</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
142000	Stadtentwicklung			
17.93	17.94	0.01	0.00	<p>Im Amt für Stadtentwicklung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.01 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.01 Stellen im Fachbereich Smart City / Korrektur Budget 2024, Ermöglichung ordentliche Anstellung mit Pensum 21%.</p> <p>Weiterführung der bis 30.6.26 befristeten Stellen Projektleiter/in Statistik (0.8 Stellen) als befristete Stellen bis 30.06.2026.</p>
157000	Subventionsverträge und Beiträge			
11.13	1.80	-9.33	0.00	<p>Bei den Subventionierten Institutionen wird am 24.11.2024 über den Transfer von Mitarbeitern an den Kunstverein abgestimmt. Da die Produktegruppe mit einem positiven Entscheid durch das Volk rechnet, wurden die zu übertragenden Stellen für 2025 aus dem Stellenplan herausgenommen.</p> <p>Im Vergleich zum Budget 2024 wechseln 9.33 Stellen in den Kunstverein und werden nicht mehr bei der Stadt Winterthur gezeigt.</p> <p>Sollte der Antrag vom Volk abgelehnt werden müssen 3.52 zusätzliche Stellen zum Budget 2024 (d.h. insgesamt auf 14.65 Stellen) aufgebaut werden um den Vollbetrieb der Museen zu gewährleisten. Die damit verbunden Kosten sind aktuell im Subventionsbetrag berücksichtigt.</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
158000	Städtische Museen, Kulturinstituti			
40.34	39.99	-0.35	0.85	<p>Bei den Städtischen Kultureinrichtungen ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 0.35 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.15 Stellen im Naturmuseum: + 0.15 Stellen Kurator/in Ethnologie für Projekt Provenienzforschung (befristet/refinanziert)</p> <p>Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 0.5 Stellen im Naturmuseum: - 0.2 Stellen Projektleiter/in Kindermuseum (Projekt Swisscollnet) wegen Ende der Befristung - 0.15 Stellen Administration (Projekt Swisscollnet) wegen Ende der Befristung - 0.15 Stellen Aufsicht (Projekt Swisscollnet) wegen Ende der Befristung</p> <p>Weiterführung der bis 30.04.2024 befristeten Stellen + 0.7 Stellen Projektleiter/in Kindermuseum für neue Dauerausstellung als befristete Stellen bis 31.12.2025 (refinanziert)</p>
159000	Bereichsleitung Kultur			
15.33	15.23	-0.10	0.00	<p>In der Bereichsleitung Kultur und städtische Bauten ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 0.1 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Weiterführung der bis 31.12.26 befristeten Stellen Leiter/in Sonderprojekte (0.6 Stellen) als befristete Stellen bis 31.12.2026.</p> <p>Bei den Städtischen Bauten ergibt sich eine Differenz von - 0.1 Stellen im Vergleich zum Budget 2024. (alt 160000 Städtische Bauten)</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.27 Stellen im Bereich Bauten Museums- und Bibliotheksgebäude. + 0.27 Stellen Aufsicht</p> <p>Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 0.37 Stellen im Bereich Bauten Museums- und Bibliotheksgebäude: - 0.04 Stellen Stv. Museumswart/in - 0.08 Stellen Kasse/Auskunft/Aufsicht - 0.25 Stellen Reinigung</p> <p>Diverse Verschiebungen infolge Optimierung des Personalbestandes bei Wiedereröffnung der Villa Flora (zugunsten Subventionierte Institutionen).</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
160000	Bibliotheken			
48.54	48.55	0.01	0.00	In den Bibliotheken ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.01 Stellen im Vergleich zum Budget 2024 (Alt: KST 155000) Stellenaufbau: Aufgrund von div. Verschiebungen innerhalb der Produktegruppe entsteht eine Rundungsdifferenz von + 0.01 Stellen.
170000	Rechtspflege			
35.05	35.05	0.00	0.00	In der Rechtspflege ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2024.
192000	Departementssekretariat Präsidial			
7.10	7.10	0.00	0.00	Im Departementssekretariat Präsidiales ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2024.
191.87	182.51	-9.36	0.85	

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
2	Finanzen			<p>Im Departement Finanzen ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von +3.86 Stellen in Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -1.64 Stellen in folgenden Bereichen: - 1.0 Stellen in der Produktegruppe Steueramt - 0.64 Stellen in der Produktegruppe Immobilien</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 5.5 Stellen in folgenden Bereichen: + 5.5 Stellen in der Produktegruppe Informatikdienste (Operativer Lieferantenmanager im Bereich Workplace & Servicemanagement, Security Operation in der Bereichsleitung, Submissionsexperte im Bereich Finance, Compliance & Services, Senior Engineer im Bereich Datacenter & Communication, Application Management im Bereich Business Application & Projects)</p>
221000	Finanzamt			
17.35	17.35	0.00	0.00	In der Produktgruppe Finanzamt ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2024.
222000	Informatikdienste (IDW)			
77.52	83.02	5.50	0.00	<p>In der Produktegruppe Informatikdienste (IDW) ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 5.5 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt einen Aufbau von 5.5 Stellen in folgenden Bereichen:</p> <ul style="list-style-type: none"> + 1.0 Stellen Operativer Lieferantenmanager im Bereich Workplace & Servicemanagement + 1.0 Stellen Security Operation in der Bereichsleitung + 1.0 Stellen Submissionsexperte im Bereich Finance, Compliance & Services + 1.0 Stellen Senior Engineer im Bereich Datacenter & Communication + 1.0 Stellen Application Management im Bereich Business Application & Projects + 0.5 Stellen Application Management im Bereich Business Application & Projects <p>Detaillierte Begründung siehe "Begründung Abweichung Budget 2024/2025" im Budgetbuch Teil B.</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
233000	Steuerbezug			
46.90	45.90	-1.00	0.00	<p>In der Produktegruppe Steuerbezug ergibt sich gesamthaft eine Differenz von – 1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenübertragung: Per 1. Januar 2025 werden im Zusammenhang mit der Rückgabe von Aufgaben 1.2 Stellen an das Departement Soziales übertragen.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.2 Stellen. Der Rechtsdienst wird um + 0.6 Stellen aufgestockt, um der seit 2002 gestiegenen Anzahl Rechtsfälle, der höheren Komplexität der Fälle, einer Zunahme des Koordinationsbedarfs mit Betreibungs- und Konkursämtern und gestiegenen gesetzlichen Anforderungen an ein Amt zur Einhaltung des Rechts adäquat Rechnung tragen zu können. Aufgrund von steueramtsinternen Verschiebungen (insbesondere Restrukturierung in der Abteilung Finanzen und Dienste, welche Aufgaben des ehemaligen Scan Centers Winterthur und des Departementes Soziales übernommen hatte sowie Verschiebungen in der Steuersachbearbeitung), beträgt der Stellenaufbau netto + 0.2 Stellen.</p>
240000	Immobilien			
35.09	34.45	-0.64	0.00	<p>In der Produktegruppe Immobilien ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 0.64 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von - 0.64 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.29 Stellen Reinigung Palmstrasse 16 - 0.35 Stellen Reinigung Gatterstrasse 9</p>
291000	Departementssekretariat Finanzen			
6.60	6.60	0.00	0.00	<p>In der Produktgruppe Departementssekretariat ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2024.</p>
183.46	187.32	3.86	0.00	

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
3	Bau und Mobilität			<p>Im Departement Bau und Mobilität ergibt sich über alle Produktegruppen eine Differenz von +1.7 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenverschiebungen: Es erfolgt eine Stellenverschiebung in folgenden Bereichen (netto 0.0): - 0.2 Stellen in der Produktegruppe Entsorgung + 0.6 Stellen in der Produktegruppe Tiefbau - 4.2 Stellen in der Produktegruppe Amt für Baubewilligungen (Rechtsdienst) + 4.2 Stellen in der Produktegruppe Departementssekretariat (Rechtsdienst) - 0.4 Stellen in der Produktegruppe Departementssekretariat (C&F)</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.7 Stellen in folgenden Bereichen + 1.0 Stellen in der Produktegruppe Amt für Städtebau (Projektleitung Projekt Stadion Schützenwiese). + 0.7 Stellen in der Produktegruppe Departementssekretariat / Rechtsdienst Stab DBM (Jur. Fachmitarbeiterin, aufgrund stark erhöhten juristischen Aufgaben im Departement insb. aufgrund Winterthur 2040 und Stadtklima-Initiative)</p>
322000	Tiefbau			
136.60	137.20	0.60	0.00	<p>In der Produktegruppe Tiefbau ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.6 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenverschiebung: Es erfolgt eine Verschiebung von + 0.6 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.1 Stelle von Abteilungsassistentz Entwässerung aufgrund Bündelung von Aufgaben im Stab Tiefbau (PG Tiefbau) + 0.1 Stelle von Abteilungsassistentz Entsorgung aufgrund Bündelung von Aufgaben im Stab Tiefbau (PG Tiefbau) + 0.4 Stellen von Sachbearbeiter Rechnungswesen (C&F/Stab DBM) aufgrund Transfer Aufgaben von C&F in Stab Tiefbau (PG Tiefbau)</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
328000	Entsorgung			
80.90	80.70	-0.20	0.00	In der Produktgruppe Entsorgung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 0.2 Stellen im Vergleich zum Budget 2024. Stellenverschiebung: Es erfolgt eine Verschiebung von - 0.2 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.1 Stelle Abteilungsassistentz Entwässerung aufgrund Bündelung von Aufgaben im Stab Tiefbau (PG Tiefbau) - 0.1 Stelle Abteilungsassistentz Entsorgung aufgrund Bündelung von Aufgaben im Stab Tiefbau (PG Tiefbau)
340000	Geomatik- und Vermessungsamt			
16.50	16.50	0.00	0.00	In der Produktgruppe Geomatik- und Vermessungsamt ergibt sich keine Differenz.
350000	Amt für Baubewilligungen			
35.60	31.40	-4.20	0.00	In der Produktgruppe Amt für Baubewilligungen ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 4.2 Stellen im Vergleich zum Budget 2024. Stellenverschiebung: Es erfolgt eine Verschiebung von - 4.2 Stellen in folgenden Bereichen: - 1.0 Stelle Leitung Rechtsdienst aufgrund Transfer des gesamten Rechtsdienst vom AfB zum Stab DBM (Departementssekretariat) - 0.6 Stellen Stv. Leitung Rechtsdienst/Jur. Fachmitarbeiterin aufgrund Transfer des gesamten Rechtsdienst vom AfB zum Stab DBM (Departementssekretariat) - 2.6 Stellen Juristische Fachmitarbeiter/in aufgrund Transfer des gesamten Rechtsdienst vom AfB zum Stab DBM (Departementssekretariat)
360000	Städtebau			
50.60	51.60	1.00	0.00	In der Produktgruppe Amt für Städtebau ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +1.0 Stellen im Vergleich zum Budget 2024. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.0 Stellen in folgendem Bereich: + 1.0 Stellen Projektleitung Hochbau für Projekt Stadion Schützenwiese

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
391000	Departementssekretariat Bau und			
12.20	16.70	4.50	0.00	<p>In der Produktegruppe Departementssekretariat ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 4.5 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenverschiebung: Es erfolgt eine Verschiebung von + 3.8 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.0 Stelle von Leitung Rechtsdienst aufgrund Transfer des gesamten Rechtsdienst vom AfB zum Stab DBM (Departementssekretariat) + 0.6 Stellen von Stv. Leitung Rechtsdienst/Jur. Fachmitarbeiterin aufgrund Transfer des gesamten Rechtsdienst vom AfB zum Stab DBM (Departementssekretariat) + 2.6 Stellen von Juristische Fachmitarbeiter/in aufgrund Transfer des gesamten Rechtsdienst vom AfB zum Stab DBM (Departementssekretariat) - 0.4 Stellen von Sachbearbeiter Rechnungswesen (C&F/Stab DBM) aufgrund Transfer Aufgaben von C&F in Stab Tiefbau (PG Tiefbau)</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.7 Stellen in folgendem Bereich: + 0.7 Stellen Juristische Fachmitarbeiter/in aufgrund des steigenden Bedarfs und der erhöhten Komplexität der Rechtsabklärung, v.a. im Zusammenhang mit "Winterthur 2040" und damit der verbundenen Anpassung des Richtplans und der BZO-Revision sowie aufgrund der vermehrten Verkehrsthemen (Verkehrsanordnungen, Strassenbauprojekte) und der Umsetzung der Stadtklima-Initiative.</p>
332.40	334.10	1.70	0.00	

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
4	Sicherheit und Umwelt			<p>Im Departement Sicherheit und Umwelt ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 2.60 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von 2.60 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.00 Stellen bei der Stadtpolizei (Verkehrsinstruktion infolge des Bevölkerungswachstums bzw. Zunahme der Anzahl schulpflichtiger Kinder) + 1.00 Stelle bei der Stadtpolizei (Spezial- und Umweltdienst markante Zunahme der Fälle) +0.40 Stelle bei Schutz und Intervention (Erhöhung Schutzraumkontrollen zur Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben – Stelle ist durch Mehreinnahmen teilw. refinanziert) + 0.20 Stelle beim Stadtrichteramt (Höhere Fallzahlen - Stelle ist durch Mehreinnahmen refinanziert)</p>
411000	Stadtrichteramt			
8.60	8.80	0.20	0.00	<p>In der Produktgruppe Stadtrichteramt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +0.20 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von einer 0.20 Stelle im Bereich Kaufmännische Sachbearbeitung aufgrund höherer Fallzahlen. Die 0.20 Stelle generiert durch die zusätzliche Bewältigung der Falllast Mehreinnahmen und wird durch diese vollständig refinanziert.</p>
420000	Stadtpolizei			
264.09	266.09	2.00	0.00	<p>In der Produktgruppe Stadtpolizei ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +2.00 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von 2.0 Stellen in folgenden Bereichen: + 1.00 Stelle Sachbearbeiter/In I Verkehrsinstruktion infolge des Bevölkerungswachstums bzw. Zunahme der Anzahl schulpflichtiger Kinder + 1.00 Stelle Sachbearbeiter/In I Spezial- und Umweltdienst markante Zunahme der Fälle (u.a. schriftliche Anzeigen, Amts- und Vollzugshilfe für Einwohnerkontrolle, Betriebsämter und andere Amtsstellen, Ripol- und Vostra-Abfragen)</p>
425000	Parkieren Winterthur			
5.30	5.30	0.00	0.00	<p>In der Produktgruppe Parkieren Winterthur ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2024.</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
460000	Melde- und Zivilstandswesen			
31.10	31.10	0.00	0.00	In der Produktegruppe Melde- und Zivilstandswesen ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2024.
470000	Schutz & Intervention Winterthur			
69.70	70.10	0.40	0.00	In der Produktegruppe Schutz & Intervention Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von +0.40 Stellen im Vergleich zum Budget 2024. Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von 0.40 Stellen in folgendem Bereich: + 0.40 Stelle Schutzraumkontrolle Instruktion zur Erhöhung des Erfüllungsgrades der periodischen Schutzraumkontrollen (gesetzl. Vorgaben) Die zusätzlichen Stellenprozente werden durch Mehreinnahmen aufgrund zusätzlich durchgeführten Schutzraumkontrollen teilweise refinanziert.
480000	Umwelt- + Gesundheitsschutz			
13.45	13.45	0.00	0.00	In der Produktegruppe Umwelt- und Gesundheitsschutz ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2024.
491000	Departementssekretariat SU			
9.85	9.85	0.00	0.00	In der Produktegruppe Departementssekretariat SU ergibt sich gesamthaft keine Veränderung im Vergleich zum Budget 2024.
402.09	404.69	2.60	0.00	

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024 BU 2025 Abweich. Refinanziert Begründung

5 Schule und Sport

Im Departement DSS ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 58.09 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.

Stellenreduktion:

Es erfolgt ein Abbau von - 11.19 Stellen in folgenden Bereichen:

- 1.09 Stellen in der Produktgruppe Volksschule
- 10.10 Stellen in der Produktgruppe Sonderschulung

Stellenaufbau:

Es erfolgt ein Aufbau von + 69.28 Stellen in folgenden Bereichen:

- + 1.00 Stellen in der Produktgruppe Departementsstab
- + 15.14 Stellen in der Produktgruppe Volksschule
- + 6.62 Stellen in der Produktgruppe Sonderschulung
- + 44.82 Stellen in der Produktgruppe Familie und Betreuung
- + 0.40 Stellen in der Produktgruppe Berufsbildung
- + 1.30 Stellen in der Produktgruppe Sportamt

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
510000	Volksschule			
264.89	278.94	14.05	0.00	<p>In der Produktgruppe Volksschule ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 14.05 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau:</p> <ul style="list-style-type: none"> + 8.00 Stellen: interne Verschiebung von PG Sonderschulung (Hauswart-/Reinigungsstellen) + 1.33 Stellen Infrastruktur: Reinigung/Hauswartung Mehrbedarf durch grössere zu bewirtschaftende Fläche + 1.00 Stellen Volksschule: Stärkung der Sekretariate zur Entlastung der Schulleitung (Projekt SOWi26) + 0.50 Stellen Schulbauten: für Sicherheitsberater:in, im letzten Budgetprozess Antrag um Hälfte reduziert; Bedarf immer noch vorhanden + 0.10 Stellen: Schreiberfunktion Ausschuss Schulentwicklung gemäss Projekt SOWi26 + 1.60 Stellen Schulpsychologischer Dienst: 1.50 Stellen interne Verschiebung von PG Sonderschulung (Administration SPD), 0.10 Stellen für Angebot Gruppentraining + 0.35 Stellen Therapien: Anpassung Leitungspensum an Wachstum + 0.06 Stellen Schulärztlicher Dienst: Mehrbedarf für Laus-Kontrollen + 1.60 Stellen Schulverwaltung/Kanzlei: Zusatzaufgaben (Protokollierung WSP-Sitzungen, Geschäfte aus Ausschüsse, etc.), grösserer Aufwand für bestehende Aufgaben, SuS-Wachstum + 0.60 Stellen Schulamt: Schreiber:in Schulpflege <p>Stellenreduktion:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0.69 Stellen Schulzahnärztlicher Dienst: Reduktion Stellenbestand nach Neuorganisation - 0.40 Stellen: Verschiebung von DSS zu DPR (Berufsbildungsverantwortliche:r)

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
511000	Departementsstab SS			
29.20	30.20	1.00	0.00	<p>In der Produktgruppe Departementsstab ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.00 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau:</p> <ul style="list-style-type: none"> + 0.60 Stellen Kommunikation: Mehrbedarf für Kommunikation und Medienarbeit für die Volksschule/Schulpflege + 0.10 Stellen Departementssekretariat: Zusätzliche Führungsunterstützung für Departements-Vorsteherin und Stabschef + 0.20 Stellen Rechtsdienst: 0.10 Stellen für Mehraufwände für die Schulpflege aufgrund höherer Sitzungskadenz, 0.10 Stellen für zusätzliche Funktion Schreiber:in Ausschuss Personal der Schulpflege + 0.10 Stellen Finanzen: Mehrbedarf für Controlling Volksschule
520000	Einkauf und Logistik Winterthur			
9.50	9.50	0.00	0.00	<p>In der Produktgruppe Einkauf und Logistik ergibt sich gesamthaft keine Differenz im Vergleich zum Budget 2024.</p>
530000	Sonderschulung			
137.77	134.29	-3.48	0.00	<p>In der Produktgruppe Sonderschulung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 3.48 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau:</p> <ul style="list-style-type: none"> + 4.63 Stellen HPS: 4.18 Stellen Mehrbedarf Betreuung infolge SuS-Wachstum, 0.45 Stellen Mehrbedarf Hauswirtschaft infolge SuS-Wachstum + 0.95 Stellen KGS: 0.86 Stellen Mehrbedarf Betreuung infolge SuS-Wachstum, 0.09 Stellen Pensumanpassung für Funktion Koch + 0.50 Stellen Schulische Integration: Mehrbedarf infolge SuS-Wachstum + 0.50 Stellen Administration Sonderschulung: Mehrbedarf SuS-Wachstum + 0.04 Stellen: Rundungsdifferenz Schulassistenzen <p>Stellenreduktion:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 8.00 Stellen: interne Verschiebung zu PG Volksschule (Hauswart-/Reinigungsstellen) - 0.60 Stellen HPS: Auflösung Ukrainische Klasse - 1.50 Stellen: interne Verschiebung zu PG Volksschule (Administration SPD)

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
540000	Berufsbildung			
18.16	18.56	0.40	0.00	In der Produktgruppe Berufsbildung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.40 Stellen im Vergleich zum Budget 2024. Stellenaufbau: + 0.40 Stellen MSW: Stellen-% neutrale Verschiebung von Stellenplan Lehrpersonal zu Stellenplan Verwaltungspersonal (Anteil Key Account Management) infolge Prozessoptimierung. Einsparung von Personalkosten, da tiefere Einstufung als Lehrperson.
570000	Familie und Betreuung			
222.02	266.84	44.82	0.00	In der Produktgruppe Familie und Betreuung ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 44.82 Stellen im Vergleich zum Budget 2024. Stellenaufbau: + 0.75 Stellen SchuBe Administration: 0.55 Stellen Wachstum SchuBe und Ferienbetreuung, 0.10 Stellen Erhöhung Leitungspensum Administration infolge Wachstum, 0.10 Stellen Pensumserhöhung für Umsetzung Digitalisierung SchuBe + 44.07 Stellen SchuBe: 20.00 Stellen für Einsätze nach Vereinbarung (Stellvertretungen) neu Budgetierung nicht nur der Kosten sondern auch im Stellenplan, 24.07 Stellen Wachstum infolge steigender Anmeldungen und Nachholbedarf
590000	Sportamt			
45.00	46.30	1.30	0.00	In der Produktgruppe Sportamt ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.30 Stellen im Vergleich zum Budget 2024. Stellenaufbau: + 0.50 Stellen Hallen-/Freibad Geiselweid: zusätzliche Stelle in der Reinigung, da Lösungen aus Eingliederungsprogrammen (Arbeitsintegration) zunehmend schlechter funktionieren + 0.80 Stellen Sportförderung: kostenneutrale Umwandlung einer Praktikumsstelle in Dauerstelle zur Gewährleistung Kontinuität/Qualität
726.54	784.63	58.09	0.00	

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
6	Soziales			<p>Im Departement Soziales ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 55.48 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von -5.55 Stellen in folgenden Bereichen: - 1.75 Stellen im Eigenwirtschaftsbetrieb Spitex - 3.80 Stellen Sozial- und Erwachsenenhilfe</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 61.03 Stellen: + 2.65 Stellen im Eigenwirtschaftsbetrieb Spitex + 26.08 Stellen im Eigenwirtschaftsbetrieb Alterszentren + 2.20 Stellen in der KESB + 13.50 Stellen in der Sozial- und Erwachsenenhilfe + 9.20 Stellen in der Prävention und Suchthilfe + 3.80 Stellen in der Arbeitsintegration + 3.00 Stellen in der BL Soziale Dienste + 0.60 Stellen im Departementssekretariat</p> <p>Weiterführung von befristeten Stellen als unbefristete Stellen: 7.15 Stellen in der Sozial- und Erwachsenenhilfe 7.50 Stellen in der Prävention und Suchthilfe 0.80 Stellen in der BL Soziale Dienste</p>
611000	Kindes- und Erwachsenenschutz			
44.60	46.80	2.20	1.00	<p>In der KESB ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 2.20 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 2.20 Stellen: + 1.60 Stellen Fachmitarbeiter/in + 0.60 Stellen Revisorat und Sachbearbeitung zur Umstellung auf die elektronische Aktenführung (befristet).</p> <p>Die parlamentarischen Zielvorgaben (Fallbelastung pro Fachmitarbeitende, pendente Verfahren) sind deutlich überschritten. Eine Senkung der Falllast und ein Abbau der Pendenzen sind dringend erforderlich (1.0 Stellen refinanziert).</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
621000	Sozial- und Erwachsenenhilfe			
187.63	197.33	9.70	1.90	<p>In der Sozial- und Erwachsenenhilfe ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 9.7 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 13.5 Stellen: + 1.20 Stellen interne Verschiebung vom DFI (keine Weiterführung Scancercenter durch Steueramt) + 0.30 Stelle Abteilungsleitung Sozialberatung/Asyl aufgrund des Organisationswachstums und sehr grosser Führungsspannen + 3.30 Fallwachstum Sozialberatung/Asyl (Falllast 75) + 4.8 Stellen Berufsbeistandschaft- und Betreuungsdienst: Fallwachstum und Annäherung der Falllast an die Richtlinien der KOKES + 1.5 Stellen Zusatzleistungen: Revision und Vorgaben kantonales Sozialamt, Falllastsenkung + 0.5 Stellen Sozialversicherungsfachstelle + 1.9 Stellen Asyl Bezirk Andelfingen aufgrund Kontingentserhöhung (refinanziert)</p> <p>Stellenreduktion bzw. interne Verschiebungen Aufgrund organisatorischer Anpassungen erfolgen Verschiebungen von -3.8 Stellen in die Produktegruppe Arbeitsintegration und die Bereichsleitung Soziale Dienste: -0.80 Stellen work-in nach Arbeitsintegration -0.80 Stellen nach Bereichsleitung Soziale Dienste -1.00 Stellen nach Bereichsleitung Soziale Dienste -1.20 Stellen juristischer Support nach Bereichsleitung Soziale Dienste</p> <p>Weiterführung der befristeten 7.15 Stellen als unbefristete Stellen: 4.55 Stellen Ukraine-Krieg Stadt Winterthur für Asyl Intake und kaufm. Support; 2.60 Stellen Ukraine-Krieg Bezirk Andelfingen(refinanziert)</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
623000	Prävention und Suchthilfe			
52.45	61.65	9.20	0.10	<p>In der Prävention und Suchthilfe ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 9.20 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 9.20 Stellen: + 5.2 Stellen Betreuer/in infolge Erhöhung des Verteilschlüssels für Zuweisung von Flüchtlingen (+388 Personen) (befristet bis 31.12.2025) + 0.5 Stellen Pflegefachpersonal zur Erhaltung 364-Tage Betrieb (Methadon-Abgabestelle) + 1.0 Stellen Sozialarbeit DAS: Erhöhtes Besucheraufkommen + 0.1 Stellen Sekretariat isw (refinanziert) + 1.0 Stellen für Sozialarbeit Wohnhilfe zur Sicherstellung einer minimalen Betreuung an der Riedhofstrasse 53 + 1.4 Prävention und Frühintervention: Anpassung Stellenschlüssel an kantonale Vorgaben</p> <p>Weiterführung von befristeten 7.5 Stellen als unbefristete Stellen, alle Ukraine:6.00 Stellen Betreuer:innen; 0.80 Stv. Leitung Kollektivunterkünfte; 0.70 Wohncoaching.</p>
624000	Arbeitsintegration			
57.89	61.69	3.80	3.00	<p>In der Arbeitsintegration ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 3.80 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 3.80: + 1.50 Stellen für «Ausbau Training Erwachsene, Bewerbungcoaching ohne Einsatz» (davon 1.0 FTE unbefristet und 0.5 FTE befristet auf ein Jahr); vollständig refinanziert + 1.50 Stellen für «Ausbau Integrationsbegleitung Arbeitsmarkt (IAZH-Programme)»; vollständig refinanziert + 0.80 Stellen work-in: interne Verschiebung von Sozial- und Erwachsenenhilfe</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
629000	BL Soziale Dienste			
19.25	22.25	3.00	0.00	<p>In der BL Soziale Dienste ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 3.00 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau bzw. interne Verschiebungen: Aufgrund organisatorischer Anpassungen erfolgen Verschiebungen von + 3.00 Stellen aus der Produktgruppe Sozial- und Erwachsenenhilfe in die Bereichsleitung Soziale Dienste + 1.20 Stellen juristischer Support + 1.00 Stellen Sekretariat + 0.80 Stellen Stabsleitung</p> <p>Weiterführung von befristeten 0.80 Stellen als unbefristete Stellen in der Fallrevision (Ukraine).</p>
638000	Spitex			
147.80	148.70	0.90	0.90	<p>In der Spitex ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 0.90 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 2.65 Stellen: +1.20 Stellen Aufbau Psychiatrie aufgrund steigender Nachfrage +1.45 Stellen Aufbau Pflegehelfer:innen SRK aufgrund Kompetenzen-Erweiterung</p> <p>Stellenreduktion bzw. interne Verschiebungen Es erfolgt ein Abbau von – 1.75 Stellen in folgenden Bereichen: -1.00 Stellen interne Verschiebung zu Unternehmensentwicklung -0.50 Stellen interne Verschiebung zu Finanzen -0.25 Stellen Abbau Fachmitarbeiter:in P1 aufgrund PHSRK</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
640000	Alterszentren			
504.80	530.88	26.08	26.08	<p>In den Alterszentren ergibt sich gesamthaft eine Differenz von 26.08 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau bzw. interne Verschiebungen Es erfolgt ein Aufbau von +26.08 Stellen: + 21.08 Stellen in der Pflege aufgrund Erhöhung des Platzangebots und Anstieg der Pflegeintensität (refinanziert) + 2.00 Stellen in der Hotellerie aufgrund Einführung von Wohnen mit Service im Alterszentrum Brühlgut (refinanziert). + 1.00 Stelle in Alterszentren Overhead: Ergotherapie (refinanziert). + 1.00 Stelle Unternehmensentwicklung interne Verschiebung von der Spitex + 1.00 Stelle in BL/ZD Alter und Pflege, in Finanzen: Aufgrund von Dezentralisierungsaufgaben im Rahmen vom Projekt WINRP, davon 0.50 Stellen aus interner Verschiebung von der Spitex</p>
691000	Departementssekretariat Soziales			
15.75	16.35	0.60	0.00	<p>von + 0.6 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 0.6 Stellen: + 0.6 Stellen wissenschaftliche Mitarbeiterin Beiträge an Organisationen sowie Alter und Gesundheit</p>
1'030.17	1'085.65	55.48	32.98	

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024 BU 2025 Abweich. Refinanziert Begründung

7	Technische Betriebe			<p>Im Departement Technische Betriebe ergibt sich über alle Produktgruppen eine Differenz von + 13.52 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenreduktion: Es erfolgt eine Stellenreduktion von - 21.10 Stellen in folgenden Bereichen:</p> <ul style="list-style-type: none">- 4.20 Stellen in der Produktgruppe Stadtbus Winterthur- 1.10 Stellen in der Produktgruppe Stadtgrün Winterthur- 15.80 Stellen in der Produktgruppe Stadtwerk Winterthur <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Stellenaufbau von + 34.62 Stellen in den folgenden Bereichen:</p> <ul style="list-style-type: none">+ 18.82 Stellen Stadtbus Winterthur (100% refinanziert)+ 4.10 Stellen Stadtgrün Winterthur (Projektentwicklung, Forstbetrieb, Siedlungsgrün)+ 11.70 Stellen Stadtwerk Winterthur (100% refinanziert)
----------	----------------------------	--	--	--

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
710000	Stadtwerk Winterthur			
385.92	381.82	-4.10	-4.10	<p>In der Produktgruppe Stadtwerk Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von - 4.10 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Detail Stellenreduktion: Es erfolgt eine Stellenreduktion von - 15.80 Stellen in folgenden Bereichen:</p> <p>Finanzen und Dienste (F); - 1.00 Stellen - 1.00 Stelle Verrechnung Zählerableser:in (Minderbedarf aufgrund Einführung Smart Meter)</p> <p>Vertrieb und Beschaffung (V); - 6.80 Stellen - 0.60 Stelle Sekretär:in (Reorganisation) - 1.00 Stelle Abteilungsleiter:in Backoffice (Reorganisation) - 1.00 Stelle Fachspezialist:in Backoffice (Reorganisation) - 1.80 Stellen Energieberater:in (veränderte Marktsituation) - 0.80 Stelle Energieberater:in (Umwandlung in Projektleiter:in und Verschiebung in Bereich Direktion) - 1.00 Stelle Fachspezialist:in Vertrieb (veränderte Marktsituation) - 0.20 Stelle Vertriebsmitarbeiter:in Aussendienst (Reduktion Penum) - 0.40 Stelle Fachspezialist:in Handel und Beschaffung (veränderte Marktsituation)</p> <p>Elektrizität und Telekom (E); - 3.60 Stellen - 1.00 Stelle Fachspezialist:in (Stellenverschiebung von Stab Bereichsleitung nach Pensionierung in Abt. Ausführung) - 0.10 Stelle Netzelektriker:in Ausführung (Reduktion Penum) - 0.20 Stelle Netzelektriker:in Netzbetrieb (Reduktion Penum) - 0.10 Stelle Fachspezialis:in Netzbetrieb (Reduktion Penum) - 1.00 Stelle Elektroinstallateur:in Netzbetrieb (Umwandlung der Stelle in Fachspezialist:in Netztechnik aufgrund hoher Anzahl Anschlussgesuche, Ostral) - 1.00 Stelle Sachbearbeiter:in Projektierung (Umwandlung in Projektleiter:in wegen Grossprojekte Unterwerke und Netzanschlüsse) - 0.20 Stelle Fachmitarbeiter:in Messwesen (Reduktion Penum)</p> <p>Technik Gas und Wasser (T); - 2.00 Stellen - 1.00 Stelle Expert:in GIS (Umwandlung in Geomatiktechniker:in aufgrund Pensionierung) - 1.00 Stelle Bauführer:in Hausanschluss Rohrnetz (Reduktion aufgrund Gasrückzug)</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024 BU 2025 Abweich. Refinanziert Begründung

Wärme und Entsorgung (W); - 2.40 Stellen
- 0.20 Stelle Projektleiter:in Stab Bereichsleitung (Reduktion Pensum)
- 0.70 Stelle Abteilungsleiter:in ARA (Reduktion Pensum und Pensionierung ehemalige Betriebsleitung ARA)
- 1.00 Stelle Mitarbeiter:in Instandhaltung Mechanik ARA (Umwandlung in Anlagenführer:in ARA aufgrund Aufgabenverschiebung)
- 0.10 Stelle Mitarbeiter:in Instandhaltung KVA (Reduktion Pensum)
- 0.40 Stelle Werkdienstmitarbeiter:in KVA (Reduktion Pensum)

Detail Stellenaufbau:

Es erfolgt ein Stellenaufbau von + 11.70 Stellen in den folgenden Bereichen:

Direktion (D); + 0.80 Stellen

+ 0.8 Stelle Projektleiter:in (Stellenverschiebung und Stellenumwandlung aus dem Bereich V)

Finanzen und Dienste (F); + 0.90

+ 0.80 Stelle kaufmännische Sachbearbeiter:in Inkasso (Volumenwachstum an Inkassofällen)

+ 0.10 Stelle kaufmännische Sachbearbeiter:in Empfang (Erhöhung Pensum aufgrund Mehrstunden)

Elektrizität und Telekom (E); + 3.00 Stellen

+ 1.00 Stelle Fachspezialist:in Ausführung (Stellenverschiebung aus Stab Bereichsleitung)

+ 1.00 Stelle Fachspezialist:in Netztechnik (Stellenumwandlung Elektroinstallateur:in Netzbetrieb aufgrund vieler Anschlussgesuche, Ostral)

+ 1.00 Stelle Projektleiter:in (Umwandlung Sachbearbeiter:in Projektierung aufgrund Grossprojekte Unterwerke und Netzanschlüsse)

Technik Gas und Wasser (T); + 1.00 Stellen

+ 1.00 Stelle Geomatiktechniker:in (Umwandlung Expert:in GIS aufgrund Pensionierung)

Wärme und Entsorgung (W); + 6.00 Stellen

+ 1.00 Stelle Anlagenführer:in ARA (Umwandlung Mitarbeiter:in Instandhaltung Mechanik aufgrund Aufgabenverschiebung)

+ 1.00 Stelle Gruppenleiter:in Elektrik ARA (Aufbau für die Planung Grossprojekt ARA)

+ 1.00 Stelle Anlagenführer:in KVA (Doppelbelegung für Wissensaufbau)

+ 1.00 Stelle Schichtführer:in KVA (Doppelbelegung für Wissensaufbau)

+ 1.00 Stelle Mitarbeiter:in Instandhaltung Elektronik KVA (Aufbau für ErVel 2 Projekt)

+ 1.00 Stelle Projektleiter:in KVA (Aufbau für ErVel 2 Projekt)

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
712000	Öffentliche Beleuchtung			
13.00	13.00	0.00	0.00	In der Produktegruppe öffentliche Beleuchtung ergibt sich keine Differenz im Vergleich zum Budget 2024.
731000	Stadtbus Winterthur			
317.12	331.74	14.62	14.62	<p>In der Produktegruppe Stadtbus ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 14.62 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenreduktion: Es erfolgt ein Abbau von – 4.20 Stellen in folgenden Bereichen: - 0.50 Stellen im Bereich Technik/Werkstatt wegen Organisationsanpassung - 0.50 Stellen im Bereich Unternehmensentwicklung wegen späterem Eintritt - 0.70 Stellen im Bereich Kundendienst wegen Pensionierung (kein Ersatz) - 2.00 Stellen im Bereich Betriebsverwaltung, Aufhebung - 0.50 Stellen im Bereich Fahrgastzählung (AFAZ) wegen Einkauf externer Leistungen</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 18.82 Stellen in folgenden Bereichen: + 13.92 Stellen im Bereich Fahrdienst gemäss Angebotsplanung/Fahrplanausbau 2024 und 2025 + 0.20 Stellen im Bereich Verkauf ZVV-Contact auf Grund Angebotsanpassung + 1.00 Stelle im Bereich Teamleitung auf Grund von höherem Personalkörper Fahrdienst + 2.00 Stellen im Bereich Leitung Projekte und Informatik auf Grund Organisationsanpassung + 0.50 Stellen im Bereich Finanzen und Dienste auf Grund Nachfolgeplanung (temporär) + 1.20 Stellen im Bereich Busmechaniker mbA auf Grund Organisationsanpassung und grösserer Fahrzeugflotte</p> <p>Weiterführung befristete Stellen: keine</p> <p>Die Kosten für die Stellen sind zu 100% im Leistungsentgelt des Zürcher Verkehrsverbundes enthalten.</p>

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
770000	Stadtgrün			
122.76	125.76	3.00	0.00	<p>In der Produktegruppe Stadtgrün Winterthur ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 3.00 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Detail Stellenreduktion: Es erfolgt eine Stellenreduktion von - 1.10 Stellen in folgenden Bereichen:</p> <p>Friedhofverwaltung (FV); - 0.40 Stellen - 0.40 Stelle Sachbearbeiter:in (Minderaufwand aufgrund Digitalisierung)</p> <p>Finanzen und Zentrale Dienste (FZD); - 0.70 Stellen - 0.70 Stelle Projekte und Unterstützung GL (Stellenverschiebung in Abteilung Projektentwicklung, Umbenennung in Projektleiter:in)</p> <p>Detail Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 4.10 Stellen in den folgenden Bereichen:</p> <p>Ökologie und Freiraumplanung (ÖF); + 0.70 Stellen + 0.70 Stelle Projektleiter:in Projektentwicklung (Stellenverschiebung aus Abteilung FZD und Umbenennung)</p> <p>Wald und Landschaft (WL); + 1.20 Stellen + 1.00 Stelle Forstwart:in Forstbetrieb (Zusatzaufgaben in der Natur- und Umweltpflege) + 0.20 Stelle Forstmaschinenführer:in (Erhöhung Pensum aufgrund vermehrter Maschinenarbeit)</p> <p>Siedlungsgrün (SG); + 2.20 Stellen + 1.00 Stelle Bauleiter:in Planung und Bau (Mehrbedarf bei Schulbauten, Finanzierung durch Verrechnung Eigenleistung) + 1.00 Stellen Baumpflegespezialist:in Dispo Baumpflege (Mehrbedarf aufgrund Wachstum Baumbestand sowie mehr Bautätigkeiten und Umweltereignissen; Gewährleistung der Sicherheit) +0.20 Gärtner:in Revier Mitte (Erhöhung Pensum aufgrund mehr Grünflächen und erhöhter Anforderungen hinsichtlich Biodiversität)</p>
791000	Departementssekretariat TB			
4.74	4.74	0.00	0.00	Im Departementssekretariat TB ergibt sich keine Differenz im Vergleich zum Budget 2024.

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
843.54	857.06	13.52	10.52	

Budget 2025, Übersicht Stellenplanveränderungen

BU 2024	BU 2025	Abweich.	Refinanziert	Begründung
8	Behörden und Stadtkanzlei			<p>In der Stadtkanzlei ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.7 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Es erfolgt ein Aufbau von + 1.7 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.1 Stellen Juristische/r Fachmitarbeiter/in + 0.2 Stellen Sekretär/in + 0.2 Stellen Social Media / Digitalisierung + 0.2 Stellen Records Management / ELAR + 1.0 Stellen Fachliches Applikationsmanagement ECM (keine Zusatzkosten, da über das vom Stadtparlament genehmigte Budget 2024 finanziert)</p>
850000	Stadtkanzlei			
17.55	19.25	1.70	0.00	<p>In der Stadtkanzlei ergibt sich gesamthaft eine Differenz von + 1.7 Stellen im Vergleich zum Budget 2024.</p> <p>Stellenaufbau: Aufgrund der laufend steigenden Aufgabenlast in der Stadtkanzlei erfolgt ein dringend benötigter Aufbau von + 1.7 Stellen in folgenden Bereichen: + 0.1 Stellen Juristische/r Fachmitarbeiter/in (Antragstellung Neubeurteilungen durch Stadtkanzlei, jurist. Beratung Departemente, Rechtsetzungsprojekte) + 0.2 Stellen Sekretär/in Kanzlei (Übernahme von neuen Aufgaben beim Betrieb des ECM) + 0.2 Stellen Social Media / Digitalisierung (Relaunch Internet, Intranet, Digitalisierungsprojekte) + 0.2 Stellen Records Management / ELAR (stark gestiegene Anforderungen an die elektronische Aktenführung und Archivierung) + 1.0 Stellen Fachliches Applikationsmanagement ECM (keine Zusatzkosten, da über das vom Stadtparlament genehmigte Budget 2024 finanziert)</p>
17.55	19.25	1.70	0.00	

Anhang

Stadt Winterthur



Budget 2025 - Übersicht befristete Stelleneinheiten

Dept.	Produktegruppe	Funktion	Stellen- einheiten	Befristung	Begründung
1	Amt für Stadtentwicklung	Projektleiter/in Statistik	0.80	01.07.2023 bis 30.06.2026	Ausbau Statistikstelle gemäss Ergebnissen Statistikstudie (<i>Korrektur BU 2023</i>)
1	Amt für Kultur	Leitung Sonderprojekte	0.60	01.01.2023 bis 31.12.2026	Die Leitung und der erfolgreiche Abschluss der komplexen Sonderprojekte des Bereichs Kultur (2026) müssen sichergestellt werden. Dabei handelt es sich insbesondere um folgende Projekte: Grosszyklische Sanierung der Theaterliegenschaft (zwei Projekte: Bauvorhaben und Ersatzspielstätte), die Umsetzung des Museumskonzepts (vier Projekte: Villa Flora, Reinhart am Stadtgarten, Kunstverein, Verträge und Volksabstimmung) sowie die bevorstehenden komplexen Bauvorhaben inklusive Schnittstelle zur Nutzung (betrifft Schloss Hegi, Lindengut, Mörsburg, Altbausäle des Kunstmuseums und Waaghaus mit Figurentheater und Kunsthalle).
1	Amt für Kultur / Naturmuseum	Projektleiter/in Kindermuseum	0.70	01.01.2024 bis 30.04.2025	Refinanziert: Die Erhöhung um 0.7 Stellen der Funktion Projektleiter/in Kindermuseum (Neue Dauerausstellung) um 4 Mt. bis 30.04.2025 verlängert und über die laufende Rechnung (Sachkosten) des Naturmuseums finanziert.
		Kurator/in Ethnologie	0.15	01.01.2025 bis 31.12.2025	Refinanziert: Für die Durchführung des Projektes Provenienzforschung wird die Funktion Kurator/in Ethnologie bei Kostenübernahme durch das Bundesamt für Kultur um 0.15 Stellen erhöht.
6	Arbeitsintegration	Bewerbungscoaching	0.50	Neue Stelle Befristung bis 31.12.2025	Ausbau Training Erwachsene, Bewerbungscoaching ohne Einsatz
6	Prävention und Suchthilfe	Betreuer/in	6.20	Neue Stellen Befristung bis 31.12.2025	Seit 2022 ist der kantonale Verteilschlüssel von 0.5 % auf heute 1.3% gestiegen. Im April 2024 hat das KSA einen weiteren Erhöhungsschritt auf 1.6% per Juli 2024 angekündigt. Dies bedeutet, dass die Stadt Winterthur weitere 388 Personen aufnehmen muss. Aufgrund der Kontingentserhöhung (Mengen Zunahme, Erhöhung der Komplexität) werden für das Budget 2025 zusätzlich 6.2 Vollzeitstellen bewilligt. Die Anstellungen erfolgen befristet für ein Jahr.
6	KESB	Sachbearbeiter/in Revisorat	0.60	Neue Stelle Befristung bis 31.12.2025	Abbau Pendenzen
Total			9.55		

Stand: 23.05.2024

Budget 2025 - vom Stadtparlament gewählte Institutionen

Stadt Winterthur



Institution	Funktion	BU 2024	BU 2025
Finanzkontrolle	Leiter/in	1.00	1.00
Finanzkontrolle	Revisionsexpert/in RAB, Stv. Leiter/in	0.90	0.80
Finanzkontrolle	Revisionsexpert/in RAB	1.80	1.00
Finanzkontrolle	Revisor/in	4.10	5.00
	Zwischentotal Finanzkontrolle	7.80	7.80
Ombudsstelle	Beauftragte für Beschwerdesachen	0.80	0.80
Ombudsstelle	Assistenz	0.83	0.83
Ombudsstelle	Reinigung	0.05	0.05
	Zwischentotal Ombudsstelle	1.68	1.68
Datenschutzstelle	Datenschutzstelle	0.80	0.80
	Zwischentotal Datenschutzstelle	0.80	0.80
Parlamentdienst	Parlamentsschreiber/in	1.00	1.00
Parlamentdienst	Parlamentssekretär/in	1.00	1.00
Parlamentdienst	Protokollführer/innen	0.60	0.60
	Zwischentotal Stadtparlament	2.60	2.60
Total vom Stadtparlament gewählten Institutionen		12.88	12.88

Stand: 20.05.2024

Basis: vom Stadtparlamente gewählt und Verwaltungs- und Betriebspersonal ohne Ausbildungsverhältnisse